

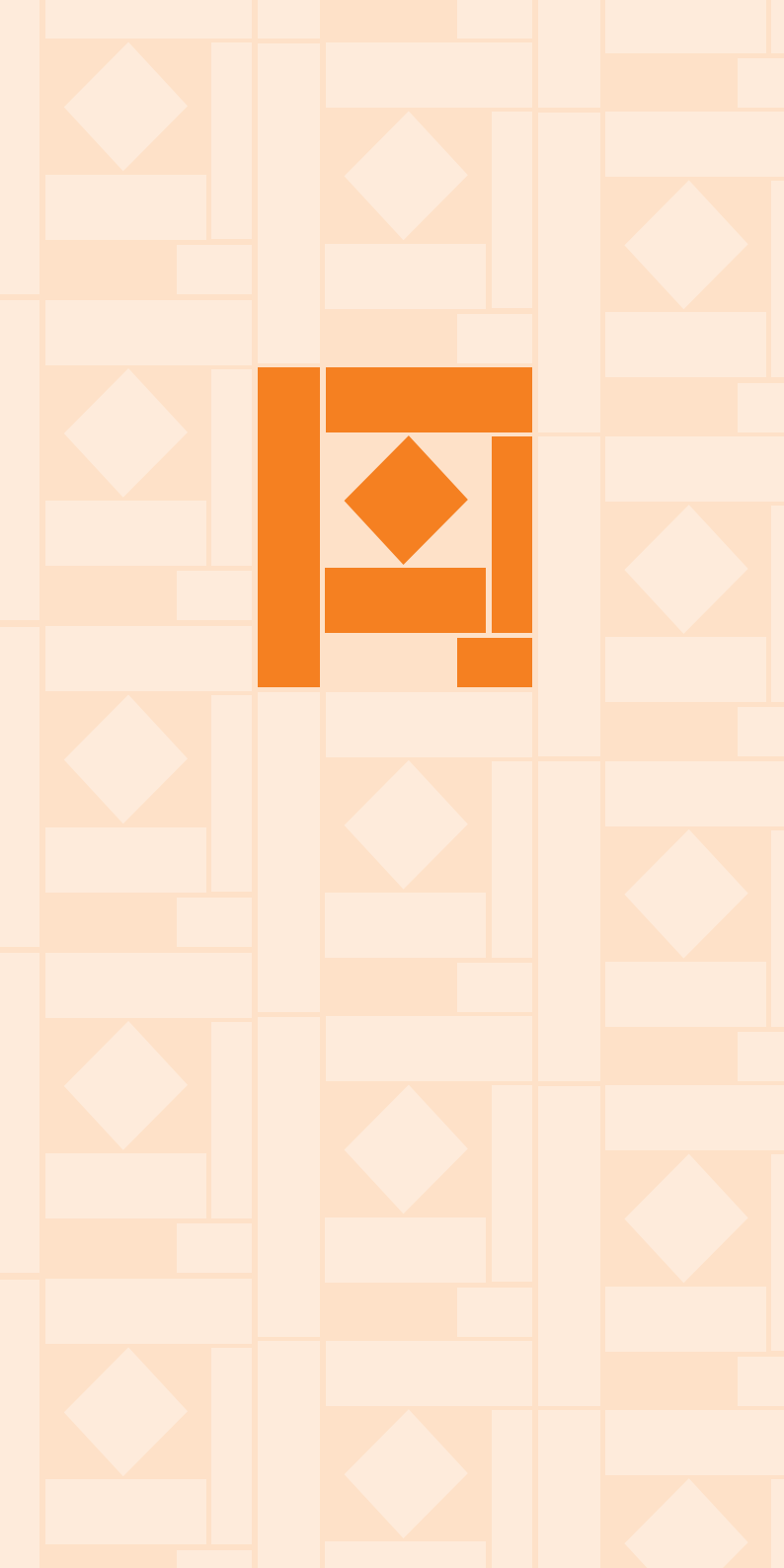


MAV-Gesamtprogramm

Mitarbeitervertretungsrecht und
Betriebliche Mitbestimmung

2026





Inhalt

Vorwort.....	4
Jahresübersicht.....	6
Kurs- und Rahmenbedingungen.....	12
1 MAV – Basiswissen und Aufbaukurse....	16
2 AVR/KAVO – Basiswissen und Aufbaukurse.....	24
3 Betriebswirtschaftliches Grundwissen und Wirtschaftsausschuss.....	40
4 Spezialthemen.....	46
5 Kurse für Gremien und Funktionsträger*innen.....	70
Unsere Referent*innen.....	80

Vorwort

Liebe Mitarbeitervertreter*innen in
karitativen und kirchlichen Einrichtungen!

Das KönzgenHaus steht für Eigenverantwortung, Beteiligung und Gerechtigkeit in Wirtschaft, Arbeitswelt und Kirche. Aus diesen Schlagworten ergeben sich für Beschäftigte in kirchlichen Einrichtungen viele Fragen.

Mit dem hier vorliegenden MAV-Kursangebot für das Jahr 2026 wollen wir gemeinsam mit Ihnen Antworten erarbeiten und finden. Mitarbeitervertretungen stehen vor der Herausforderung, unter Beteiligung der Beschäftigten den anstehenden Wandel der Arbeitswelt in Caritas und Kirche aktiv, auf Augenhöhe und nachhaltig mitzugestalten. Ob arbeits- oder tarifrechtliche Kenntnisse, juristisches Fachwissen, Kommunikations- und Leitungskompetenz oder Methodentraining, in diesem Programmheft ist alles zu finden, was für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretung fit macht und fit hält.

Alle hier veröffentlichten MAV-Kurse werden gemäß § 16 MAVO durchgeführt und sind von den (Erz-)Diözesen Aachen, Essen, Köln, Münster und Paderborn als geeignet anerkannt. Nach § 17 MAVO hat der Dienstgeber die Kosten, inkl. der Reisekosten, zu tragen. Alle Kurse (mit mindestens drei Programmtagen) sind auch nach § 9 Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) NRW als Bildungsurlaub anerkannt. Sie finden in diesem Programm eine kalendarische Aufstellung mit den Titeln der einzelnen Kurse sowie eine thematisch zugeordnete Beschreibung der Kurse. Unser Wissen geben wir auch gerne in Form von Gremienkursen oder Klausurtagungen weiter.

Gerne beraten wir bei der passenden Kursauswahl und freuen uns, Sie in einem unserer MAV-Kurse begrüßen zu können.

Mit kollegialen Grüßen
Das KönzgenHaus-Team

Jahresübersicht

MAV-Kurse in 2026

2026	Kurs	Nr.	S.
Januar			
07.01. – 09.01.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 220	18
12.01. – 14.01.	AVR – Basiswissen: Grundzüge der Arbeitsvertragsrichtlinien	2026 H 250	24
14.01. – 16.01.	MAV – Basiswissen	2026 H 200	16
19.01.	Betriebsübergänge in KAVO	2026 T 280	38
19.01. – 21.01.	MAV – Basiswissen	2026 H 201	16
21.01. – 23.01.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 221	18
26.01. – 28.01.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 222	18
Februar			
04.02. – 06.02.	KAVO – Basiswissen: Kirchliche Arbeitsverträge verstehen	2026 H 270	32
09.02.	Inklusionsvereinbarung: Mitbestimmen für Inklusion und Teilhabe	2026 T 281	52
09.02. – 11.02.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 223	18
11.02. – 13.02.	AVR – Basiswissen: Grundzüge der Arbeitsvertragsrichtlinien	2026 H 251	24
17.02.	MAV – Aktuell	2026 T 210	22
18.02. – 19.02.	Ohne Protokoll keine Mitbestimmung!	2026 H 292	72
23.02. – 25.02.	MAV – Basiswissen	2026 H 202	16

2026	Kurs	Nr.	S.
März			
02.03. – 04.03.	MAV – Basiswissen	2026 H 203	16
04.03. – 06.03.	Datenschutz für die MAV	2026 H 289	66
05.03.	AVR – Update: Bring dich auf den neuesten Stand!	2026 T 300	30
09.03. – 11.03.	MAV – Basiswissen	2026 H 204	16
11.03. – 13.03.	Konfliktmanagement	2026 H 265	54
16.03.	Die Schwerbehindertenvertretung (SBV)	2026 T 240	50
18.03. – 19.03.	Die Mitarbeiterversammlung	2026 H 285	48
18.03. – 20.03.	MAV führen mit Haltung	2026 H 290	70
23.03. – 25.03.	AVR – Basiswissen: Grundzüge der Arbeitsvertragsrichtlinien	2026 H 256	24
April			
13.04. – 15.04.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 224	18
15.04. – 17.04.	MAV – Basiswissen	2026 H 205	16
20.04.	Betriebsübergänge in KAVO	2026 T 282	38
20.04. – 22.04.	Klage erheben – Klarheit bekommen	2026 H 240	20
27.04. – 29.04.	AVR – Aufbaukurs Eingruppierung	2026 H 261	28
29.04. – 30.04.	Ohne Protokoll keine Mitbestimmung!	2026 H 293	72

2026	Kurs	Nr.	S.
Mai			
04.05. – 06.05.	Kommunikation in der MAV	2026 H 296	74
06.05. – 08.05.	MAV – Basiswissen	2026 H 206	16
11.05. – 13.05.	AVR – Basiswissen: Grundzüge der Arbeitsvertragsrichtlinien	2026 H 252	24
11.05. – 12.05.	Ohne Protokoll keine Mitbestimmung!	2026 H 294	72
Juni			
01.06. – 03.06.	AVR – Aufbaukurs Eingruppierung	2026 H 262	28
01.06. – 03.06.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 225	18
08.06.	Betriebsübergänge in KAVO	2026 T 283	38
08.06. – 10.06.	BWL – Basiswissen	2026 H 282	44
10.06. – 12.06.	Mobbing am Arbeitsplatz und die Rolle der MAV – Teil 1	2026 H 267	60
15.06. – 17.06.	AVR – Basiswissen: Grundzüge der Arbeitsvertragsrichtlinien	2026 H 253	24
22.06. – 24.06.	Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)	2026 H 288	64
29.06. – 01.07.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 226	18
29.06. – 01.07.	Der Wirtschaftsausschuss – Basiswissen	2026 H 280	40
Juli			
01.07. – 03.07.	MAV – Basiswissen	2026 H 207	16
06.07. – 10.07.	MAV-Arbeit mit Erfahrenen	2026 H 286	58
15.07. – 17.07.	MAV führen mit Haltung	2026 H 291	70

2026	Kurs	Nr.	S.
September			
02.09. – 04.09.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 227	18
07.09. – 09.09.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 228	18
09.09. – 11.09.	Mobbing am Arbeitsplatz und die Rolle der MAV – Teil 1	2026 H 268	60
14.09. – 16.09.	AVR – Basiswissen: Grundzüge der Arbeitsvertragsrichtlinien	2026 H 254	24
14.09. – 15.09.	MHFA – Ersthelfer*in psychische Gesundheit	2026 H 287	62
17.09.	Die Schwerbehindertenvertretung (SBV)	2026 T 241	50
21.09.	MAV – Aktuell	2026 T 211	22
23.09. – 25.09.	Kommunikation in der MAV	2026 H 297	74
Oktober			
01.10. – 02.10.	Wirtschaftsausschuss – Aufbaukurs	2026 H 281	42
05.10. – 07.10.	KAVO – Basiswissen: Kirchliche Arbeitsverträge verstehen	2026 H 271	32
07.10. – 09.10.	MAV – Basiswissen	2026 H 208	16
12.10. – 14.10.	Sicher arbeiten, gesund bleiben: Arbeitsschutz mit MAV	2026 H 298	68
12.10. – 14.10.	Die Dienstvereinbarung und das Antragsrecht	2026 H 284	46

2026	Kurs	Nr.	S.
November			
02.11. – 03.11.	KAVO – Aufbaukurs: Besondere Fragestel- lungen in kirchlichen Arbeitsverträgen	2026 H 272	34
02.11. – 04.11.	MAV – Basiswissen	2026 H 209	16
04.11. – 06.11.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 229	18
09.11. – 11.11.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 230	18
10.11.	AVR – Update: Bring dich auf den neuesten Stand!	2026 T 301	30
11.11. – 13.11.	AVR – Aufbaukurs: Arbeitszeit und Dienstplanung	2026 H 263	26
23.11. – 25.11.	MAV – Basiswissen	2026 H 210	16
24.11. – 26.11.	MAV – Basiswissen	2026 H 211	16
25.11. – 27.11.	AVR – Basiswissen: Grundzüge der Arbeits- vertragsrichtlinien	2026 H 255	24
30.11. – 02.12.	Klage erheben – Klarheit bekommen	2026 H 241	20

2026	Kurs	Nr.	S.
Dezember			
02.12. – 04.12.	Konfliktmanagement – Vertiefung	2026 H 266	56
07.12. – 09.12.	AVR – Aufbaukurs: Arbeitszeit und Dienstplanung	2026 H 264	26
09.12. – 11.12.	Mobbing am Arbeitsplatz und die Rolle der MAV – Teil 2	2026 H 269	60
14.12. – 16.12.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 231	18
16.12. – 18.12.	MAV – Aufbaukurs	2026 H 232	18

weitere Kurse

Termin nach Interessen- bekundung	KAVO – Spezialkurs: Dienstplanung und Mitbestimmung bei Arbeitszeit in kirchlichen Einrichtungen	36
Termin nach Interessen- bekundung	Sprecher*innen der Jugendlichen und Auszubildenden	76



Anmeldung unter:
www.koenzgenhaus.de

Kurs- und Rahmenbedingungen

Im Folgenden finden Sie die unterschiedlichen Kurse aus unserem Angebot zum Mitarbeitervertretungsrecht mit Datums- und Preisangabe sowie einer (inhaltlichen) Programmübersicht. Das jeweils detaillierte Programm zum ausgewählten Kurs wird Ihnen nach Anmeldung rechtzeitig vor Kursbeginn mit Angabe zu den noch benötigten Unterlagen zugeschickt.

Eine Anmeldemaske sowie digitale Formularvordrucke für die Anmeldung und die Freistellung durch den Arbeitgeber finden Sie unter www.koenzgenhaus.de.

Im Teilnahmebeitrag sind alle Kosten für Kursmaterial und Kursmanagement, Vollverpflegung, Tagungsgetränke und Unterkunft im Einzelzimmer enthalten. Eine Erstattung bei Nichtinanspruchnahme einzelner Leistungen erfolgt nicht.

Alle Kurse und ergänzende Angebote veröffentlichen wir auch auf unserer Internetseite:

www.koenzgenhaus.de

Seminarzeiten

Kurszeiten bei eintägigen Veranstaltungen

Beginn: 09:00 Uhr

Ende: 17:00 Uhr

8 Unterrichtsstunden

Kurszeiten bei 2-tägigen Veranstaltungen

Beginn 1. Tag: 09:00 Uhr

Ende 2. Tag: 17:00 Uhr

8 Unterrichtsstunden pro Tag

Kurszeiten bei 3- und 5-tägigen Veranstaltungen

Beginn 1. Tag: 10:00 Uhr

Ende 3./5 Tag: 16:00 Uhr

8 Unterrichtsstunden pro Tag

Stornobedingungen

Bei Absagen ab 4 Wochen vor Kursbeginn fallen 25%, bei Absagen ab 3 Wochen vor Kursbeginn fallen 40%, bei Absagen ab 1 Woche fallen 80%, ab 3 Tage vor Beginn oder bei Nichtanreise 90% der Teilnahmegebühr als Stornogeühren an. Diese entfallen, wenn ein*e Ersatzteilnehmer*in gestellt wird oder eine Person, die evtl. auf der vorhandenen Warteliste steht, diesen Platz belegt. Mit der Anmeldung erkennen Sie die Bedingungen als verbindlich an.



MAV-Kurse im KönzgenHaus

Das KönzgenHaus ist eine Bildungsstätte für Arbeitnehmer*innen, ein Ort des Innehaltens und des Nachdenkens, der sachgerechten Informationsvermittlung und Diskussion, des Dialogs und der Begegnung – kurz: Wir bieten Ihnen Freiraum für Such- und Bildungsprozesse. Denn wir sind davon überzeugt: Bildung braucht Raum und Zeit. Daher sind die meisten unserer Angebote mehrtägige Veranstaltungen inklusive Übernachtung im Haus.

Nutzen Sie die gemeinsame Zeit mit Ihrer Seminargruppe in unserem Haus, die Zeit zum Austausch und der Diskussion. Das KönzgenHaus liegt mitten im Grünen umgeben von Wald sowie unweit zum schönen Stausee. Unsere *DenkBar* mit Außenbereich lädt zum gemütlichen Beisammensein ein.

**Wir wünschen Ihnen eine gute Zeit
im KönzgenHaus!**



MAV – Basiswissen

Neue MAV-Mitglieder müssen sich im Dschungel des staatlichen und kirchlichen Arbeitsrechts einen Überblick verschaffen. Wichtig sind Grundkenntnisse zur MAVO, zu aktuellen Ordnungen und Rechtsvorschriften. Die Ansprechpartner*innen und Netzwerke bei der täglichen MAV-Arbeit müssen bekannt sein. Die Auseinandersetzung mit dem eigenen Selbstverständnis in der neuen Rolle als Interessenvertretung dient der persönlichen Entwicklung zu einem Partner auf Augenhöhe in der Dienstgemeinschaft. Neben der Bearbeitung von Fallbeispielen werden auch Tipps für die praktische MAV-Arbeit gegeben.



Neue MAV-Mitglieder



14.01. – 16.01.2026 [2026 H 200]
 19.01. – 21.01.2026 [2026 H 201]
 23.02. – 25.02.2026 [2026 H 202]
 02.03. – 04.03.2026 [2026 H 203]



09.03. – 11.03.2026 [2026 H 204]
 15.04. – 17.04.2026 [2026 H 205]
 06.05. – 08.05.2026 [2026 H 206]
 01.07. – 03.07.2026 [2026 H 207]
 07.10. – 09.10.2026 [2026 H 208]
 02.11. – 04.11.2026 [2026 H 209]
 23.11. – 25.11.2026 [2026 H 210]
 24.11. – 26.11.2026 [2026 H 211]



- Grundlagen des kirchl. Arbeitsrechts
- Mitarbeitervertretungsordnung
- Selbstverständnis der MAV
- Diözesane Arbeitsgemeinschaft (DiAG)
- Inkl. Broschüre Praxiswissen Arbeitsrecht (KETTELER Verlag)



je 695,-
Kurs- / Rahmenbedingungen siehe S. 12



MAV – Aufbaukurs

Aufbauend auf den Inhalten und Themen des Basiswissens thematisiert der Aufbaukurs intensiv die einzelnen Bestimmungen der Mitarbeitervertretungsordnung, führt eine Auseinandersetzung um den „Dritten Weg“ und zeigt die arbeitsrechtlichen Konfliktregulierungswege im kirchlichen Dienst auf. Dabei soll besonders die Unterscheidung zwischen dem Individual- und Kollektivrecht deutlich werden.



MAV-Mitglieder, die den Kurs
MAV-Basiswissen besucht haben



- Vertiefende Inhalte der Mitbestimmung
- Praxisorientierte Fallbearbeitungen
- Beschlüsse richtig fassen
- Arbeitsrechtliche Konfliktlösung



07.01. – 09.01.2026 [2026 H 220]
 21.01. – 23.01.2026 [2026 H 221]
 26.01. – 28.01.2026 [2026 H 222]
 09.02. – 11.02.2026 [2026 H 223]
 13.04. – 15.04.2026 [2026 H 224]
 01.06. – 03.06.2026 [2026 H 225]
 29.06. – 01.07.2026 [2026 H 226]
 02.09. – 04.09.2026 [2026 H 227]
 07.09. – 09.09.2026 [2026 H 228]
 04.11. – 06.11.2026 [2026 H 229]
 09.11. – 11.11.2026 [2026 H 230]
 14.12. – 16.12.2026 [2026 H 231]
 16.12. – 18.12.2026 [2026 H 232]



je 695,–
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Klage erheben – Klarheit bekommen

Dieses Seminar richtet sich an alle MAV-Mitglieder und nimmt ihnen die Angst vor gerichtlichen Auseinandersetzungen mit dem Dienstgeber. Es vermittelt praxisnah die grundlegenden Vorschriften der Kirchlichen Arbeitsgerichtsordnung (KAGO) und Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO), die für die Klärung von Streitigkeiten essentiell sind. Die Teilnehmenden lernen, wie sie die gesetzlichen Rahmenbedingungen verstehen und anwenden, um ihre Rechte vor Einigungsstellen und kirchlichen Arbeitsgerichten konsequent durchzusetzen. Ziel ist es, MAV-Mitglieder zur selbstbewussten und rechtssicheren Interessenvertretung zu befähigen, häufige Fehler zu vermeiden und den Prozess fair zu gestalten. So wird die Sicherheit gestärkt, notwendige gerichtliche Schritte nicht zu scheuen, um die Interessen der Mitarbeitenden wirksam zu vertreten.



MAV-Mitglieder, die bereits Seminare zu Basiswissen und Aufbauwissen besucht haben



20.04. – 22.04.2026 [2026 H 240]
30.11. – 02.12.2026 [2026 H 241]



- Vermittlung KAGO & MAVO-Grundlagen
- Umgang mit Streitigkeiten & Klageweg
- Rechte und Pflichten der MAV im Verfahren
- Praktische Anwendung und Fehlervermeidung



je 695,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



MAV – Aktuell

Damit Sie auf dem Laufenden bleiben!

Zweimal im Jahr informieren wir über die neuesten Entwicklungen und relevante Fragestellungen aus dem kirchlichen Arbeitsrecht und den relevanten Einflüssen auf die Mitarbeitervertretungsarbeit. Dazu gehören aktuelle Entscheidungen der staatlichen und kirchlichen Arbeitsgerichte.

Darüber hinaus werden die aktuellen Diskussionen und Entscheidungen der Arbeitsrechtlichen Kommission (AVR-Caritas) und der Kommission zur Ordnung diözesanen Arbeitsvertragsrechts in Nordrhein-Westfalen (KODA-NW) und deren unmittelbare Auswirkung auf die Mitarbeiter*innen und MAV thematisiert.

Aktuelle Themen aus der MAV-Welt runden das Programm ab.



Alle MAV-Mitglieder



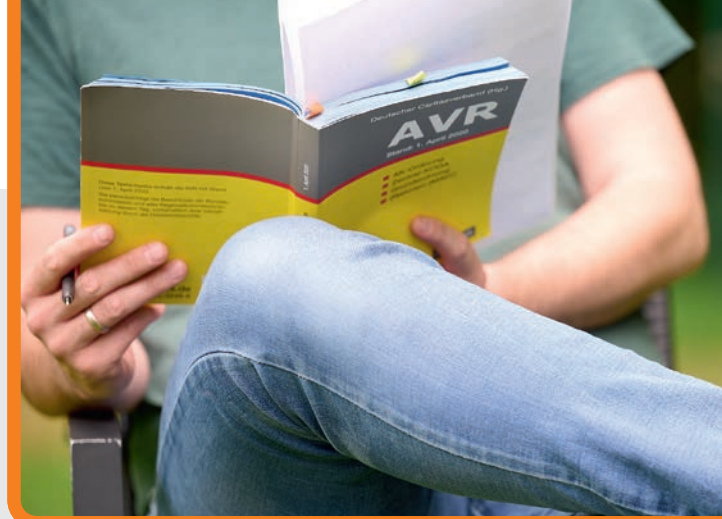
17.02.2026 [2026 T 210]
21.09.2026 [2026 T 211]



- Relevante Themen für die MAV
- Aktuelle Rechtsprechung
- Kollektivrecht im Fokus
- Raum für eingebrachte Fragestellungen der MAV



je 215,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



AVR – Basiswissen: Grundzüge der Arbeits- vertragsrichtlinien

Die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) gibt der MAV eine Vielzahl von aktiven und passiven Gestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten. Die effektive und konsequente Nutzung dieser Möglichkeiten, z. B. bei der Einstellung (§ 34 MAVO) und Eingruppierung (§ 35 MAVO) oder bei Arbeitszeitregelungen (§ 36 MAVO), setzt umfassende Kenntnisse der zugrunde liegenden Rechtsvorschriften voraus.

Der Kurs soll die Teilnehmer*innen mit dem AVR-Regelwerk vertraut machen und einen umfassenden Überblick über die geltenden Bestimmungen geben. Im Vordergrund stehen hierbei der allgemeine Teil der AVR, ein Überblick über die verschiedenen Anlagen und insbesondere die grundsätzlichen Regelungen zu Vergütung (z. B. Eingruppierung) und Arbeitszeit (z. B. Überstunden und Mehrarbeit).

Anhand von Fallbeispielen in Gruppenarbeit wird das Verständnis vertieft; einrichtungsbezogene Fragestellungen können mitgebracht und erörtert werden.



MAV-Mitglieder aus dem Bereich der AVR-Caritas

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs MAV – Basiswissen besucht haben.*



12.01. – 14.01.2026 [2026 H 250]
11.02. – 13.02.2026 [2026 H 251]
23.03. – 25.03.2026 [2026 H 256]
11.05. – 13.05.2026 [2026 H 252]
15.06. – 17.06.2026 [2026 H 253]
14.09. – 16.09.2026 [2026 H 254]
25.11. – 27.11.2026 [2026 H 255]



- Grundlagen der AVR
- Systematik und Struktur
- Anlagen und Anhänge
- Schlichtungsverfahren
- Inkl. Vorbereitung auf die neuen AVR (2027)



je 695,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



AVR – Aufbaukurs: Arbeitszeit und Dienstplanung

Die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) gibt den MAVen eine Vielzahl von aktiven und passiven Gestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten. Die effektive und konsequente Nutzung dieser Möglichkeiten, z. B. bei Arbeitszeitfragen (§§ 36, 37, 38 MAVO) setzt umfassende Kenntnisse der zugrunde liegenden Rechtsvorschriften voraus. Der Aufbaukurs wird die im Basiswissen erlernten AVR-Regelungen auffrischen, vertiefen und um Besonderheiten und Spezialregelungen ergänzen. Insbesondere werden die speziellen Regeln zu Überstunden, Mehrarbeit und Bereitschaftsformen im Kontext aktueller Rechtsprechung besprochen sowie die Regelungsmöglichkeiten durch die Mitbestimmungsmöglichkeiten der MAV hinsichtlich der Dienstplangestaltung betrachtet. Einrichtungsbezogene Fragestellungen können mitgebracht und erörtert werden.



MAV-Mitglieder aus dem AVR-Caritas Bereich

*Die Teilnehmer*innen sollten die Kurse MAV – Basiswissen und dringend AVR – Basiswissen besucht haben.*



11.11. – 13.11.2026 [2026 H 263]
07.12. – 09.12.2026 [2026 H 264]



- Auffrischung der Inhalte des Basiswissens
- Besondere Arbeitszeitregelungen/ Arbeitszeitkonten
- Urlaubsrecht
- Dienstplangestaltung
- Gestaltung durch Mitbestimmung und Dienstvereinbarungen
- Inkl. Vorbereitung auf die neuen AVR [2027]



je 695,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



AVR – Aufbaukurs Eingruppierung

Die effektive und konsequente Nutzung der Beteiligungsrechte nach MAVO, z. B. bei der Einstellung (§ 34 MAVO) und Eingruppierung (§ 35 MAVO) setzt umfassende Kenntnisse der zugrunde liegenden Rechtsvorschriften voraus. In diesem Aufbauseminar werden die Grundlagen der AVR aufgefrischt, die Besonderheiten und Spezialregelungen vertieft sowie die aktuelle Rechtsprechung in den Blick genommen.

Im Vordergrund stehen hierbei Fragen besonderer Eingruppierungsfälle (Leitungen, Praxisanleiter*innen, unbestimmte Rechtsbegriffe) sowie der Höher- bzw. Herabgruppierung bei Zeit-/Bewährungsaufstiegen oder Tätigkeitswechsel). Anhand von Fallbeispielen in Gruppenarbeit wird das Verständnis vertieft; einrichtungsbezogene Fragestellungen können mitgebracht und erörtert werden. Außerdem werden weitere Vergütungsfragen und ggf. aktuelle Neuregelungen in der AVR besprochen.



MAV-Mitglieder aus dem Bereich der AVR-Caritas

*Die Teilnehmer*innen sollten die Kurse MAV – Basiswissen und dringend AVR – Basiswissen besucht haben.*



27.04. – 29.04.2026 [2026 H 261]
01.06. – 03.06.2026 [2026 H 262]



- Auffrischung der Inhalte des Basiswissens
- Bes. Eingruppierungsregelungen
- Höher-/Herabgruppierung
- Sonstige Vergütungsfragen
- Beteiligungsrechte der MAV
- Inkl. Vorbereitung auf die neuen AVR (2027)



je 695,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

AVR – Update: Bring dich auf den neuesten Stand!



Nahezu wöchentlich kann das aufmerksame MAV-Mitglied Änderungen und Neuerungen in der Gesetzgebung und bei tariflicher Konsensfindung verfolgen. Die Auswirkungen sind insbesondere für Mitarbeitende in Einrichtungen mit AVR-Verträgen nicht immer einfach nachvollziehbar. Das AVR Update bietet den MAVen die Möglichkeit sich über aktuelle Entwicklungen schlau zu machen und um den Mitarbeitenden in ihren Einrichtungen mit hochaktuellem Wissen zur Seite stehen zu können.



Fortgeschrittene MAV-Mitglieder aus
dem AVR-Caritas Bereich



05.03.2026 [2026 T 300]
10.11.2026 [2026 T 301]



- Aktuelle Entscheidungen
(AK, Tarifrunden)
- Auswirkungen auf die Mitbestimmung
- Zeitlich relevante Informationen für
Mitarbeitende



je 215,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

KAVO – Basiswissen: Kirchliche Arbeitsverträge verstehen



Dieser Kurs zur Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) dient dazu, den Mitarbeitervertretungen einen Einblick in die Vergütungsordnung zu geben, die Grundlage für alle Arbeitsverträge aus dem Bereich der verfassten Kirche ist.

Im Kurs werden Kenntnisse zur KAVO von A bis Z ebenso vermittelt, wie die Schnittstellen zur Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO). So erhalten Sie auch durch die Erarbeitung von Fragestellungen Tipps für Ihre weitere Arbeit in der MAV.



MAV-Mitglieder aus dem verfassten kirchlichen Bereich

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs MAV – Basiswissen besucht haben.*



04.02. – 06.02.2026 [2026 H 270]

05.10. – 07.10.2026 [2026 H 271]



- Einzelne Bestimmungen der KAVO
- Entgeltordnung und Entwicklungsstufen
- Dienstgeberwechsel und Neueinstellung
- Inkl. KAVO Ergänzungsband



je 695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

KAVO – Aufbaukurs: Besondere Fragestellungen in kirchlichen Arbeits- verträgen



Der KAVO-Aufbaukurs baut auf dem Kurs KAVO-Basiswissen, den Sie besucht haben, auf. Er dient in erster Linie der Vertiefung der bereits gewonnenen Kenntnisse. So ist ein Schwerpunkt dieses Kurses eine intensive Auseinandersetzung mit Fragestellungen zur Eingruppierung und Einstufung. Zudem wird noch einmal detailliert auf immer wieder auftretende Fragestellungen, wie z.B. zur Arbeitszeit, eingegangen. Die Kursteilnehmer*innen erhalten die Gelegenheit, anhand von Gruppenarbeiten konkrete Vorgehensweisen in Bezug auf die Mitarbeitervertretungsrechte im Zusammenhang mit der KAVO für die Praxis vor Ort zu erarbeiten.



MAV-Mitglieder aus dem Bereich KAVO

*Die Teilnehmer*innen sollten die Kurse MAV – Basiswissen und KAVO – Basiswissen besucht haben.*



02.11. – 03.11.2026 [2026 H 272]



- Einzelne Bestimmungen der KAVO
- Arbeitszeitregelungen
- Entgeltordnung
- Eingruppierungsrecht
- Schlichtungsverfahren
- Inkl. KAVO Ergänzungsband



485,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

KAVO – Spezialkurs: Dienstplanung und Mitbestimmung bei Arbeitszeit in kirchlichen Einrichtungen



Die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) gibt den MAVen eine Vielzahl von aktiven und passiven Gestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten. Die effektive und konsequente Nutzung dieser Möglichkeiten, z. B. bei Arbeitszeitfragen (§§ 36, 37, 38 MAVO) setzt umfassende Kenntnisse der zugrunde liegenden Rechtsvorschriften voraus.

Das Aufbauseminar zur Dienstplanung richtet sich insbesondere an alle fortgeschrittenen MAV-Mitglieder, die die erlernten KAVO-Regelungen aus Grund- und Aufbaukurs auffrischen, vertiefen und um Besonderheiten und Spezialregelungen ergänzen wollen. Insbesondere werden Regelungsmöglichkeiten durch die Mitbestimmungsmöglichkeiten der MAV hinsichtlich der Dienstplangestaltung betrachtet. Einrichtungsbezogene Fragestellungen können mitgebracht und erörtert werden.



MAV-Mitglieder aus Einrichtungen, die KAVO anwenden

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs KAVO – Basiswissen besucht haben.*



Termin nach Interessenbekundung



- Dienstplangestaltung in kirchlichen Einrichtungen
- Aktuelles aus Rechtsprechung und der Kommission



215,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Betriebsübergänge in KAVO

Betriebsübergänge in katholischen Kindertagesstätten stellen einen komplexen Prozess dar, bei dem die Verantwortung oder Eigentümerschaft der Kindertagesstätten von einer Institution auf eine andere übertragen wird. Im Kontext von Pfarrgemeinden spielt die frühzeitige Einbindung der MAV in die Planungen eine entscheidende Rolle, um die Interessen und Rechte der Mitarbeiter*innen zu wahren und deren Bedenken und Vorschläge mit einzubeziehen.

Im Bistum Münster ist der Planungsprozess im vollen Gange und es wird aktuell geklärt, wie der Prozess gestaltet werden soll.

Der Kurs bereitet auf die anstehenden Änderungen vor und befähigt die MAV einen transparenten Ablauf, sowie eine klare Kommunikation einzufordern.



MAV-Mitglieder aus Einrichtungen, die KAVO anwenden

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs KAVO – Basiswissen besucht haben.*



19.01.2026 [2026 T 280]

20.04.2026 [2026 T 282]

08.06.2026 [2026 T 283]



— Rechtliche Grundlagen bei Betriebsübergängen

— Aktuelle Entwicklungen im Bistum Münster

— Wann ist die „Rechtzeitige Beteiligung der MAV“?

— Spielräume der Mitwirkung



je 215,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Der Wirtschaftsausschuss – Basiswissen



Im § 27b MAVO ist die Grundlage festgeschrieben, dass in folgenden Einrichtungen ein Wirtschaftsausschuss (WA) gebildet werden soll:

- mit mehr als 100 ständig Beschäftigten durch die vorhandene Gesamt-MAV oder erweiterte Gesamt-MAV (bei mindestens zwei selbstständig geführten Betriebsstätten)
- mit mehr als 200 ständig Beschäftigten bei nur einer Betriebsstätte

Hieraus ergeben sich neue Herausforderungen für die MAV. Dieser Kurs führt in rechtliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen der Arbeit eines Wirtschaftsausschusses ein.



MAV-Mitglieder im Wirtschaftsausschuss



29.06. – 01.07.2026 [2026 H 280]



- Rechtliche Grundlagen des Wirtschaftsausschusses
- Bildung und Zusammensetzung eines Wirtschaftsausschusses
- Wirtschaftliche Tätigkeit einer Einrichtung
- Wirtschafts- und Finanzplanung
- Kennzahlen zur Bewertung der wirtschaftlichen Lage



695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Wirtschaftsausschuss – Aufbaukurs



Der Aufbaukurs vertieft die praktische Umsetzung gesetzlicher Vorgaben und die Arbeit im Gremium gemäß § 27b MAVO, mit besonderem Fokus auf die Unterrichtungspflicht des Dienstgebers. Die Teilnehmenden lernen, Wirtschafts- und Finanzinformationen kritisch zu bewerten und für ihre Mitbestimmung zu nutzen. Ein weiterer Schwerpunkt ist der Vergleich unterschiedlicher Unternehmensformen, insbesondere kirchlicher und sozialwirtschaftlicher Einrichtungen. Praxisbeispiele und Erfahrungsaustausch runden den Kurs ab.



MAV-Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, die bereits Grundlagenwissen zum Wirtschaftsausschuss haben.



01.10. – 02.10.2026 [2026 H 281]



- Zusammensetzung, Selbstverständnis und Arbeitsweise des Wirtschaftsausschusses
- Rechte und Pflichten sowie die Grenzen der Unterrichtung durch den Dienstgeber
- Analyse und Bewertung wirtschaftlicher Informationen
- Besonderheiten sozialwirtschaftlicher Einrichtungen im Vergleich zu gewinnorientierten Unternehmen
- Praktische Fragen aus der Arbeit der Teilnehmenden



485,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



BWL – Basiswissen

Wie geht es meiner Einrichtung?

Aus §27a der MAVO ergibt sich für Dienstgeber eine Informationspflicht in wirtschaftlichen Angelegenheiten. Im Kurs geht es um die Einforderung und Durchsetzung dieses MAV-Rechts. Er bietet eine Einführung in die Deutung eines Jahresabschlusses mit Bilanzanalyse. Wir bieten das Seminar für alle MAV-Mitglieder an, die besonderen Gegebenheiten unterschiedliche Fragen aufwerfen. Je nach Einrichtung gibt es verschiedene wirtschaftliche Fragestellungen, die in den Fokus rücken. Ob nachhaltige Finanzierung von Sozialprojekten, Finanzierung und Betrieb von Kindertageseinrichtungen oder wirtschaftliche Stabilität von Krankenhäusern – jede Einrichtung hat sich mit eigenen Themen zu befassen.



Alle MAV-Mitglieder



08.06. – 10.06.2026 [2026 H 282]



- Rechtliche Grundlagen des Jahresabschlusses
- Gestaltungsspielräume im Jahresabschluss
- Bilanzkennzahlen und Bilanzanalyse
- Praktische Übungen



695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Die Dienstvereinbarung und das Antragsrecht



Der MAV wird mit dem § 37 eine initiative Beteiligung zugestanden, die durch Antragstellung eigene Themen in die Dienstgemeinschaft einbringen kann. Die MAV muss viele Formalitäten beachten, damit ihr Antrag erfolgreich ist. Um den Prozess von der Idee bis zur Einigung, ggf. vor der Einigungsstelle zu verstehen und auf die eigene Einrichtung übertragen zu können, werden die Teilnehmenden des Seminars mit dem nötigen Wissen ausgestattet.

Dieses hohe Ziel einer Einigung kann mittels Dienstvereinbarung festgehalten werden und erlangt nach § 38 MAVO normative Wirkung.

Im Seminar werden Struktur, Entstehung und Umsetzung von Dienstvereinbarungen erlernt und anhand von Praxisbeispielen die formal richtige Umsetzung einer solchen erprobt.



MAV-Mitglieder

*Die Teilnehmer*innen sollten die Kurse MAV – Basiswissen und MAV – Aufbaukurs besucht haben.*



12.10. – 14.10.2026 [2026 H 284]



- Intensive Auseinandersetzung mit dem Antragsrecht
- Voraussetzungen für Dienstvereinbarungen
- Geltungsbereich
- Definitionen wichtiger Begriffe
- Rechtliche Möglichkeiten der Durchsetzung
- Formal richtiges Vorgehen der MAV
- Ausarbeitungen in Kleingruppen
- Beispiele aus der Praxis bearbeiten
- Erarbeitung einer Muster-Dienstvereinbarung



695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Die Mitarbeiterversammlung

Die MAV hat die Belegschaft flächendeckend über ihre Arbeit zu informieren und kann die Versammlung gleichzeitig dafür nutzen, sich intensiv mit ihren Kolleg*innen auszutauschen. Gerade die Mitarbeiterversammlung ist dafür bestens geeignet, über aktuelle Entwicklungen in den Einrichtungen zu informieren und die Stimmung der Belegschaft einzufangen. Die Mitarbeiterversammlung spielt eine entscheidende Rolle für die MAV, wenn es darum geht, die Interessen der Mitarbeitenden wahrzunehmen und ihren Kurs zu bestätigen. Das Seminar unterstützt dabei, die Versammlung interessant zu gestalten, die Kolleg*innen zur Teilnahme zu motivieren und die Gelegenheit zu schaffen, auch mit dem Dienstgeber über aktuelle Themen der Mitarbeiterschaft in den Diskurs zu gehen.



Für alle MAV-Mitglieder



18.03. – 19.03.2026 [2026 H 285]



- Planung und Durchführung der Mitarbeiterversammlung
- Rechenschaftsbericht
- Einbindung relevanter Gruppen
- Stimmungsbarometer der Einrichtung



485,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Die Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Die Mitarbeitervertretung fördert die Eingliederung schwerbehinderter Menschen. Sie achtet insbesondere darauf, dass die den Arbeitgeber*innen obliegenden Verpflichtungen erfüllt werden. Sie wirkt auf die Wahl der Schwerbehindertenvertretung (SBV) hin und arbeitet mit dieser zusammen (vgl. § 93 SGB IX). Das notwendige Wissen, dieser Aufgabe nachzukommen, wird in diesem Grundlagenkurs vermittelt.

Die Sprecher*innen der Schwerbehinderten aber auch die MAV, die diese Aufgaben wahrnimmt, vertreten die Interessen von (schwer-)behinderten Beschäftigten im Betrieb und stehen ihnen mit Rat und Tat zur Seite. Aufbauend auf den Basiskurs, sollen die Teilnehmenden insbesondere ihre Beteiligungsrechte noch tiefergehend in ihrer Anwendung erlernen. Fragen nach dem besonderen Kündigungsschutz und andere arbeitsrechtliche Schutzvorschriften stehen dabei im Mittelpunkt.



MAV-Mitglieder und
Schwerbehindertenvertretungen



16.03.2026 [2026 T 240]
17.09.2026 [2026 T 241]



- Pflichten der Arbeitgeber*innen
- Besondere Rechte (schwer-)behinderter Menschen im Arbeitsrecht
- Unterstützung (schwer-)behinderter Kolleg*innen durch die Sprecher*innen der SBV
- Rechte und Aufgaben der Sprecher*innen der Schwerbehinderten bei personellen Angelegenheiten
- Rechte der Sprecher*innen gegenüber der MAV
- Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung zum Sozial- und Schwerbehindertenrecht



je 215,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Inklusionsvereinbarung: Mitbestimmen für Inklusion und Teilhabe

Im Seminar werden Strukturen und Umsetzung von Inklusionsvereinbarungen vermittelt, angereichert mit Praxisbeispielen und rechtlichen Möglichkeiten zur Unterstützung schwerbehinderter Mitarbeiter*innen. Die Mitarbeitervertretung spielt dabei eine zentrale Rolle. Insbesondere bei Verhandlung und Durchsetzung dieser Vereinbarungen, damit die Rechte aller Arbeitnehmer*innen gewahrt bleiben und Barrieren abgebaut werden.



MAV-Mitglieder und
Schwerbehindertenvertretungen



09.02.2026 [2026 T 281]



- Pflichten der Arbeitgeber*innen
- Rechte schwerbehinderter Menschen
- Aufgaben der MAV
- Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung



215,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Konfliktmanagement



Konflikte erkennen, verstehen und souverän handeln

Konflikte gehören zum Arbeitsleben – ob zwischen Mitarbeiter*innen, im Verhältnis zu Vorgesetzten oder in der Rolle der MAV im Spannungsfeld zwischen Dienstgeberin und Belegschaft. Auch innerhalb der eigenen Gremienarbeit können Spannungen und Reibungen auftreten. Werden Konflikte zu spät oder gar nicht bearbeitet, drohen Eskalationen, die das Arbeitsumfeld dauerhaft belasten.

In diesem Basiskurs lernen MAV-Mitglieder, wie Konflikte frühzeitig erkannt und eingeordnet werden können. Mit Hilfe von inhaltlichen, rechtlichen und methodischen Grundlagen vermittelt das Seminar das nötige Handwerkszeug, um Konfliktsituationen aktiv, professionell und deeskalierend zu bearbeiten. Der Kurs legt damit die Basis, um als MAV gestärkt in der Rolle der Vermittlung und Interessenvertretung auftreten zu können.



Alle MAV-Mitglieder



11.03. – 13.03.2026 [2026 H 265]



- Konflikte im betrieblichen Umfeld
- Bedingungen und Ursachen
- Verläufe/Steigerungen/ Eskalationsstufen
- Interventionsmöglichkeiten
- Gesprächsführung und Modelle der Konfliktbearbeitung
- Konfliktbearbeitung im Individual- und Kollektivrecht



695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Konfliktmanagement – Vertiefung

Vom Reagieren zum Gestalten – Konfliktkompetenz vertiefen und praxisnah anwenden

Nach der Vermittlung grundlegender Kenntnisse im Basiskurs geht es in diesem Aufbaukurs um die Vertiefung des eigenen Konfliktwissens und den gezielten Praxistransfer. Typische Konfliktsituationen werden anhand realer Beispiele sowie der eigenen Erfahrungen der Teilnehmenden in einer sicheren und vertrauensvollen Lernumgebung durchgespielt.

Der Fokus liegt darauf, das eigene Verhalten bewusst wahrzunehmen, Reaktionsmuster besser zu verstehen und neue, lösungsorientierte Strategien im Umgang mit Konflikten auszuprobieren. Durch die praktische Anwendung stärken die MAV-Mitglieder ihre Handlungssicherheit – und lernen, Konflikte nicht nur zu klären, sondern aktiv zu gestalten und nachhaltig beizulegen.



Alle MAV-Mitglieder



02.12. – 04.12.2026 [2026 H 266]



- Reflexion der Erkenntnisse und Erfahrungen aus Teil 1
- Vertiefung: Konfliktmanagement als Teil des MAV-Alltags
- Praktische Übungen: Lösungsansätze aktiv erproben und reflektieren
- Erarbeitung eigener Handlungsstrategien für komplexe Konfliktsituationen



695,–

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



MAV-Arbeit mit Erfahrenen

Dieser Kurs richtet sich an langjährig erfahrene MAV-Mitglieder. Er soll die Möglichkeit bieten, angeregt durch fachliche Inputs, sich intensiv eine Woche über MAV-Themen auszutauschen. Jeder Tag der Seminarwoche wird thematisch anders gestaltet. Dabei wird es einen Mix aus den Bereichen aktuelles Arbeitsrecht, betriebswirtschaftliche Analyse, Kommunikationsstrategien und Öffentlichkeitsarbeit geben. Zudem ist eine Exkursion zum kirchlichen oder staatlichen Arbeitsgericht geplant.

Die ausgewählten Themen werden von verschiedenen Referent*innen gestaltet, um einen angemessenen Input zum Austausch zu bieten.



Erfahrene MAV-Mitglieder



06.07. – 10.07.2026 [2026 H 286]



- Aktuelles Arbeitsrecht
- Betriebswirtschaftliche Analysen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Kommunikation in der MAV
- Exkursion zum Arbeitsgericht mit Besuch von Güte- und Kammerterminen



1.095,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Mobbing am Arbeitsplatz und die Rolle der MAV



Teil 1

Mobbing – oder Psychoterror am Arbeitsplatz – ist zwar ein aktueller Begriff, beschreibt aber ein altbekanntes Problem in der Arbeitswelt. Konflikte sind dort normal und unvermeidbar. Wenn sie jedoch nicht angegangen werden, können sie schnell in Mobbing münden. In diesem Kurs erfahren Teilnehmende, was genau hinter Mobbing steckt, welche Auswirkungen es auf Betroffene hat und wie die MAV aktiv eingreift.

Teil 2

Im zweiten Teil werden die Grundlagen aus dem ersten Abschnitt gezielt vertieft. Dabei liegt der Fokus darauf, die MAV für den Umgang mit echten Praxisfällen fit zu machen. Neben einer fundierten Theorie geht es vor allem darum, Handlungssicherheit zu gewinnen, damit präventive und intervenierende Schritte im eigenen Betrieb wirklich wirksam umgesetzt werden können.



Alle MAV-Mitglieder



Teil 1:

10.06. – 12.06.2026 [2026 H 267]

09.09. – 11.09.2026 [2026 H 268]

Teil 2:

09.12. – 11.12.2026 [2026 H 269]



- Begriffe und Definition
- Mobbinghandlungen und Verlaufsphasen
- Ursachen und Umfeld
- Intervention
- Prävention
- Rechtliche Bewertung
- Gesprächsführung in Mobbingfällen
- Behandlung von Dienstvereinbarungen



je 695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

MHFA – Ersthelfer*in psychische Gesundheit



Mental Health First Aid (MHFA) Ersthelfer-Kurs für MAV-Mitglieder: Mit steigenden psychischen Problemen sind viele unsicher im Umgang mit Betroffenen. MHFA-Kurse bieten Laien Grundkenntnisse zu psychischen Gesundheitsproblemen und Ersthelfergesprächen. Ziel ist, Tabus abzubauen und frühzeitig Hilfe zu leisten. Die Teilnehmenden lernen, auf Betroffene zuzugehen und sie zu unterstützen. Diese Gespräche sollen den Übergang zu professionellen Hilfsangeboten erleichtern. Der Kurs wird nach Richtlinien von MHFA international durchgeführt und gibt Informationen zu Depression, Angst, Psychose und Sucht sowie Krisen wie Suizidalität.

Mehr Infos unter www.mhfa-ersthelfer.de.



Alle MAV-Mitglieder



14.09. – 15.09.2026 [2026 H 287]



- Grundkenntnisse zu psychischen Problemen
- Tabus abbauen, früh helfen
- Unterstützung für Betroffene
- Übergang zu professioneller Hilfe



485,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)



Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist von zentraler Bedeutung sowohl für die Mitarbeitervertretung (MAV) als auch für den Dienstgeber. Ziel ist es, Arbeitsunfähigkeit zu reduzieren und die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter*innen zu erhalten und zu fördern. Rechtlich verankert in § 84 Absatz 2 SGB IX, umfasst das BEM sowohl innerbetriebliche als auch außerbetriebliche Beteiligte und Maßnahmen der Prävention. Durch die systematische Einbindung des BEM in die betriebliche Gesundheitsförderung wird nicht nur der Erhalt der Arbeitsfähigkeit gesichert, sondern es wird auch einem möglichen Risiko einer personen- oder krankheitsbedingten Kündigung entgegengewirkt. Besonders die MAV und die Schwerbehindertenvertretung haben hier spezifische Beteiligungsrechte, um sicherzustellen, dass die rechtlichen und sozialen Interessen der betroffenen Arbeitnehmer*innen umfassend gewahrt werden.



Alle MAV-Mitglieder



22.06. – 24.06.2026 [2026 H 288]



- Maßnahmen Arbeitsunfähigkeit zu reduzieren
- Arbeitsfähigkeit durch BEM fördern
- BEM rechtlich verankert
- Kündigungsrisiko minimieren
- MAV-Beteiligungsrechte stärken



695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Datenschutz für die MAV

Das Seminar richtet sich an Mitglieder der Mitarbeitervertretung, die neue Kenntnisse im kirchlichen Datenschutz erlernen möchten. Vermittelt werden die rechtlichen Grundlagen des Datenschutzes, die speziellen Aufgaben und Beteiligungsrechte der MAV sowie Strategien zur Zusammenarbeit mit Datenschutzbeauftragten vor Ort. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem Umgang mit neuen Herausforderungen, wie dem Einsatz Künstlicher Intelligenz im kirchlichen Bereich. Die Teilnehmenden lernen zudem, wie sie ein Datenschutzkonzept für die MAV entwickeln und wirksam umsetzen können, um den Schutz personenbezogener Daten im eigenen Dienstbetrieb nachhaltig sicherzustellen.

Das Seminar bietet praxisnahe Einblicke, Fallbeispiele und Raum für den Austausch, um die Datenschutzkompetenz in der MAV-Arbeit zu stärken.



Alle MAV-Mitglieder



04.03. – 06.03.2026 [2026 H 289]



- Verständnis der kirchlichen Datenschutzgrundlagen und deren Anwendung auf die MAV-Arbeit
- Kenntnis der Beteiligungsrechte und Pflichten der MAV im Datenschutz
- Praktische Zusammenarbeit mit Datenschutzbeauftragten stärken
- Entwicklung und Umsetzung eines rechtskonformen Datenschutzkonzepts
- Sensibilisierung für Herausforderungen durch neue Technologien wie KI



695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Sicher arbeiten, gesund bleiben: Arbeitsschutz mit MAV



Seminar zur aktiven Mitgestaltung von Arbeits- und Gesundheitsschutz durch die MAV

In Betrieben mit mehr als 20 Beschäftigten ist der Arbeitgeber gesetzlich verpflichtet, einen Arbeitsschutzausschuss (ASA) zu bilden (§ 11 Arbeitssicherheitsgesetz – ASiG). Im ASA werden alle zentralen Fragestellungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes behandelt. Die Mitarbeitervertretung (MAV) ist hierbei ein wichtiger Partner und bringt ihre Beteiligungsrechte und Mitgestaltungsmöglichkeiten ein.

Dieses Seminar vermittelt umfassend, wie die MAV ihre Aufgaben im ASA effektiv wahrnehmen kann – von den rechtlichen Grundlagen bis hin zu strategischen Ansätzen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM), das die Prävention von Gesundheitsschäden im Betrieb

fördert und somit maßgeblich zum Wohlbefinden der Beschäftigten beiträgt. Gemeinsam mit dem ASA wirkt die MAV daran mit, gesundheitsfördernde Maßnahmen zu initiieren und umzusetzen, die über den klassischen Arbeitsschutz hinausgehen.



MAV-Mitglieder und
Schwerbehindertenvertreter*innen

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs
„MAVO-Basiswissen“ besucht haben.*



12.10. – 14.10.2026 [2026 H 298]



- Funktion und Arbeitsweise
- Gefährdungsanalysen
- Unfallschutz
- Prävention



695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



MAV führen mit Haltung

Vom Gremium zum Team: Führungsrolle, Methoden und Klarheit für MAV-Vorstände

In diesem umfassenden Seminar zur Gremiumsarbeit der MAV werden Sie in Ihrer Rolle als Vorsitzende*r oder eines anderen MAV-Mitglieds, das die Verantwortung für die Lenkung des Gremiums übernimmt, gestärkt. Wir bieten die Möglichkeit, Erwartungen zu reflektieren, eigene Kompetenzen zu identifizieren und persönliche Ziele zu formulieren. Erfahren Sie, wie Sie Ihre MAVO-Rechte effektiv nutzen, typische Fehler vermeiden und konkrete Aufgaben bewältigen. Kommunikation, Verhandlungsgeschick und Wissensbündelung stehen im Fokus, während Sie praxisnahe Fälle aus Ihrer MAV-Erfahrung einbringen können. Der Austausch bereichert alle Teilnehmenden und fördert gemeinsames Lernen und die professionelle Entwicklung. Das Seminar lädt ausdrücklich dazu ein, mit mehreren MAV-Mitgliedern teilzunehmen.



MAV-Mitglieder in organisatorischer
Verantwortung



18.03. – 20.03.2026 [2026 H 290]
15.07. – 17.07.2026 [2026 H 291]



- Stärkung der Rolle von Funktions-träger*innen
- Reflexion von Erwartungen und Identifikation eigener Kompetenzen
- Formulierung und Verfolgung persönlicher Ziele
- Effektive Nutzung der MAVO-Rechte
- Vermeidung typischer Fehler und Bewältigung konkreter Aufgaben
- Fokus auf Kommunikation, Verhandlungsgeschick und Wissensbündelung
- Einbringung praxisnaher Fälle und gemeinsames Lernen



je 695,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Ohne Protokoll keine Mitbestimmung!

Es ist ärgerlich, wenn eine MAV Recht hat, es aber nicht bekommt. Noch ärgerlicher ist es, wenn die Zurückweisung durch die Einigungsstelle oder das Kirchliche Arbeitsgericht erfolgt, weil ein Beschluss der MAV nicht ordnungsgemäß gefasst oder protokolliert wurde. Die Rolle der oder des Schriftführenden wird häufig unterschätzt, dabei ist die ordnungsgemäße Niederschrift und eine effiziente Aktenführung unerlässlich. Das Seminar vermittelt rechtliche und organisatorische Aspekte bei Sitzung, Beschlussfassung und Protokollführung und vertieft diese anhand praktischer Übungen. Die Zusammenarbeit im Vorstand der MAV ist ebenso Thema wie auch Fragen der Digitalisierung und des Datenschutzes. Das Seminar richtet sich an Mitglieder von Mitarbeitervertretungen, die für Niederschriften und Aktenführung verantwortlich sind.



Schriftführer*innen und deren
Stellvertretung

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs
MAV – Basiswissen besucht haben.*



18.02. – 19.02.2026 [2026 H 292]
29.04. – 30.04.2026 [2026 H 293]
11.05. – 12.05.2026 [2026 H 294]



- Rechtsgrundlagen für Protokolle
- Bedeutung des Protokolls im Kontext der MAVO
- Formen eines Protokolls
 - Inhalte und Bestandteile
- Die ordnungsgemäße Sitzung
 - Aufgaben der*des Vorsitzenden
 - Aufgaben der*des Schriftführenden
 - Einladung
 - Durchführung der Sitzung
 - Beschlussfassung
- Aktenführung/Archivierung der MAV
- Digitalisierung und Datenschutz



je 485,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Kommunikation in der MAV



In Gremienarbeit spielen Kommunikationsfähigkeiten eine entscheidende Rolle. Innerhalb der MAV ist es essenziell, Meinungsbildungsprozesse effektiv zu lenken und die Ergebnisse in den Dialog mit dem Dienstgeber gewinnbringend und ziel führend einzubringen. Dies erfordert die Fähigkeit, wirksam zu argumentieren und Diskussionen so zu führen, dass ein konstruktives Ergebnis im Sinne der Mitarbeitervertretung erzielt wird. Erfolgreiches, zielgerichtetes Verhandeln ist unerlässlich, um die Interessen der Mitarbeiter*innen adäquat zu vertreten. Zudem gilt es, Gespräche im MAV-Alltag so zu gestalten, dass Einwände und Widerstände produktiv adressiert werden. Der Kurs vermittelt diese Schlüsselkompetenzen und stärkt die Teilnehmenden darin, durchdachte Kommunikationsstrategien zu entwickeln und anzuwenden, um in jeder Gesprächssituation effektiv zu agieren.



Alle MAV-Mitglieder



04.05. – 06.05.2026 [2026 H 296]
23.09. – 25.09.2026 [2026 H 297]



- Steuerung von Meinungsbildungsprozessen innerhalb der MAV
- Erfolgversprechende Verhandlungen im Interesse der Mitarbeitenden führen
- Konstruktiver Umgang mit Einwänden und Widerständen
- Vermittlung und Anwendung erforderlicher Fähigkeiten



je 695,–
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Sprecher*innen der Jugendlichen und Auszubildenden



Um die Rolle und Aufgaben der JAV in kirchlichen Einrichtungen auszufüllen, sind vielfache Kenntnisse erforderlich. Deshalb bieten wir den Vertreter*innen der Jugendlichen und Auszubildenden einen Kurs an, in welchem sie alles über die Grundlagen der JAV-Arbeit erfahren.

Im Mittelpunkt stehen in diesem Seminar die Grundlagen nach der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO). Welche Paragraphen sind für Vertretungen der Jugendlichen und Auszubildenden besonders wichtig? Wie sind die gesetzlichen Bestimmungen zu verstehen und praktisch anzuwenden?

Weitere Fragen werden thematisiert:

Was bedeutet es eigentlich, Jugendliche und Auszubildende zu vertreten? Und welches Selbstverständnis ist das richtige, um diese Aufgabe erfüllen zu können?



Gewählte Vertreter*innen der
Jugendlichen und Auszubildenden



Termin nach Interessenbekundung



- Die rechtliche Stellung der JAV als Interessenvertretung
- Einführung in die Arbeit mit Gesetzestexten und Kommentaren
- Die Beziehungen zur Mitarbeitervertretung, Dienstgeber und DiAG
- Organisation der eigenen Arbeit/ Geschäftsführung
- Zusammenarbeit mit den Jugendlichen und den Auszubildenden
- Planung und Durchführung der Jugend- und Auszubildendenversammlung



485,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Individuell für Ihre MAV

Kurse nach Bedarf nur für MAV-Gremien

Mitarbeitervertretungen stehen häufig vor der Herausforderung, sich kurzfristig für neue Anforderungen zu wappnen.

Beispielsweise möchte ein neu zusammengesetztes Gremium nach einer Neuwahl oder einer Wahl außerhalb des gesetzlichen Wahlzeitraumes schnellstmöglich arbeitsfähig werden. Oder es ist erforderlich, schnell ein gemeinsames Wissen für einen aktuellen Anlass aufzubauen. Darüber hinaus kann es Wunsch sein, eine Zwischenreflexion während der vierjährigen Amtszeit durchzuführen oder auch die MAV-Arbeit neu auszurichten.

Mit individuell auf Ihren Bedarf abgestimmten Kursen können wir Sie jederzeit optimal und flexibel unterstützen.

Unser Angebot für Sie:

- Sie wählen ein Kursthema aus unseren Programmen und vereinbaren mit uns Ihren Wunschtermin.
- Sie kombinieren Schwerpunkte aus verschiedenen Kursthemen zu Ihrem Wunschkurs.
- Sie nennen uns Ihren Bedarf und wir entwickeln für Ihre MAV ein individuelles Kurskonzept.

Termine und Kosten jeweils nach Absprache.

Ihre Ansprechpartner*innen

- **Ruth Hochgürtel**
hochguertel@koenzgenhaus.de
- **Michael Ossege**
ossege@koenzgenhaus.de



Unsere Referent*innen



Ruth Hochgürtel

- Päd. Mitarbeiterin, KönzgenHaus
- Verantwortlich für den Bereich der betrieblichen Mitbestimmung

Michael Ossege

- Päd. Mitarbeiter, KönzgenHaus
- Verantwortlich für den Bereich der betrieblichen Mitbestimmung



Michael Billeb

- Selbstständiger Organisations- und Praxisberater für Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen
- Referent zu den Themen Mitarbeitervertretungsrecht, AVR, Datenschutz, Arbeitsschutz (einschl. BEM & BGM) und Arbeitszeitfragen

Heike Dickert

- Mitarbeitervertreterin
- Referentin zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung und KAVO



Simone Elsweier

- Mitarbeitervertreterin und Vorsitzende der DiAG-MAV im Bistum Münster
- Referentin zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung, Kommunikation
- Train the Trainer (IHK zertif.)
- Life intuway Coach (zertif.)

Karin Flüthmann

- Mitarbeitervertreterin
- Referentin zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung und KAVO



Jasmin Danielzik

- Mitarbeitervertreterin
- Stellvertretende Vorsitzende der DiAG-MAV im Bistum Münster
- Referentin zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung

Markus Grotthoff

- Mitarbeitervertreter
- Referent zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung, AVR, betriebliches Gesundheitsmanagement



Ralf Haimerl

- Mitarbeitervertreter
- Referent zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung





Benedikt Kemper

- **Versichertenberater der DRV Bund**
- Referent zu den Themen des Sozialrechts



Martin Mohr

- **Rechtssekretär des KAB-Berufsverbandes im Bistum Münster e. V.**
- Referent zu den Themen der betrieblichen Mitbestimmung



Peter Mucha

- Referent zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung



Felix Neumann

- **Journalist, Politikwissenschaftler, vergleichender Kirchenrechtler und betrieblicher Datenschutzbeauftragter (IHK)**
- Herausgeber von Artikel91.eu – Datenschutz in Kirchen und Religionsgemeinschaften



Marion Stichling-Isken

- **Rechtssekretärin des KAB-Berufsverbandes im Bistum Münster e. V.**
- Referentin zu den Themen MAVO, KAVO, individuelles Arbeitsrecht, Koordinatorin Betriebliches Gesundheitsmanagement

Jana Volk

- **Geschäftsführerin der DiAG-MAV im Bistum Münster**
- Systemische Organisationsentwicklerin, Sozialpädagogin
- Referentin zu den Themen des MAVO, Team- und Strategieentwicklung von und mit MAVen, Rollen- und Konfliktklärung in Teams



Ralf Welter

- **Diplom-Kaufmann und Dozent für Volkswirtschaftslehre**
- FH Aachen, KAB Aachen, Bundes-KAB
- Referent zu den Themen BWL, Wirtschaftsausschuss



Martin Wennekens

- **Diplom-Sozialpädagoge**
- Referent zu den Themen MAVO, Begleitung von MAVen bei Strategie- und Zielformulierungen in den Einrichtungen



Jesaja Michael Wiegard

- **Rechtssekretär des KAB-Berufsverbandes im Bistum Münster e. V.**
- Referent zu den Themen der betrieblichen Mitbestimmung

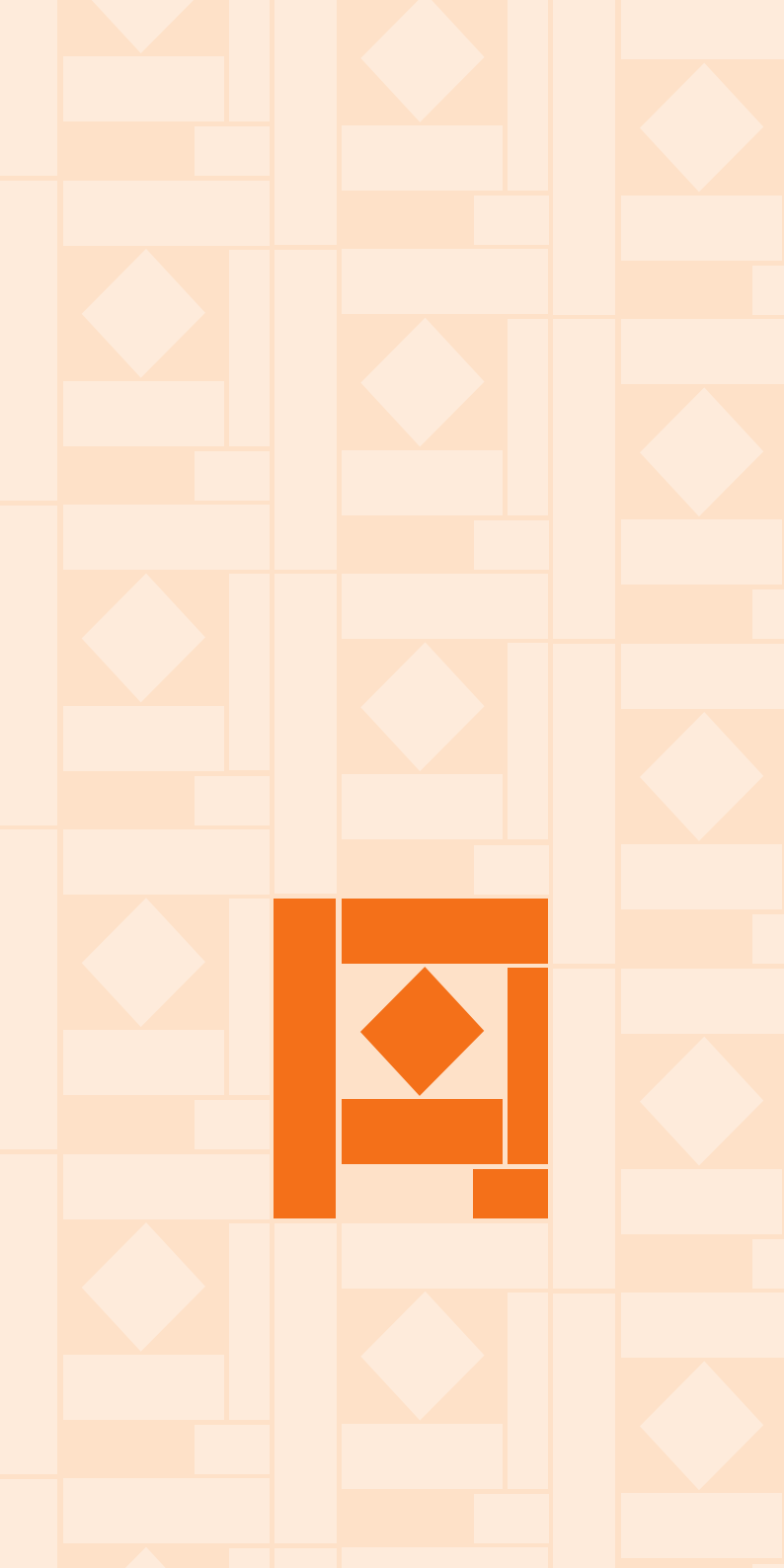


Notizen

[illegible][illegible]

Notizen

[illegible]



KönzgenHaus

Haltern am See

Heimvolkshochschule Gottfried Könzgen
KAB/CAJ gem. GmbH
Annaberg 40, 45721 Haltern am See

Tel. 02364 105-0, Fax 02364 105-100
info@koenzgenhaus.de

DKM Darlehnskasse Münster eG
DE49 4006 0265 0003 617700, GENODEM1DKM



Das KönzgenHaus aus der Vogelperspektive:

Die Kapelle als Eckstein, im Zentrum die Aula, drumherum die Räume zum Lernen, Arbeiten und Leben.

Das KönzgenHaus fühlt sich seinem Namensgeber, dem Duisburger KAB-Sekretär Gottfried Könzgen (1886–1945), verpflichtet. In der Zeit des Nationalsozialismus erregte sein unbeirrbares politisches und kirchliches Bekenntnis Anstoß: Er wurde von der Gestapo verhaftet und starb am 15. März 1945 im Konzentrationslager Mauthausen. Ein Reliefbild in der Eingangshalle erinnert an ihn.

Das KönzgenHaus ist eine verbandspolitische Bildungsstätte der KAB und CAJ.



gemeinsam. leben. gestalten.
christlicher verband für
arbeitswelt und jugend.

www.koenzgenhaus.de