

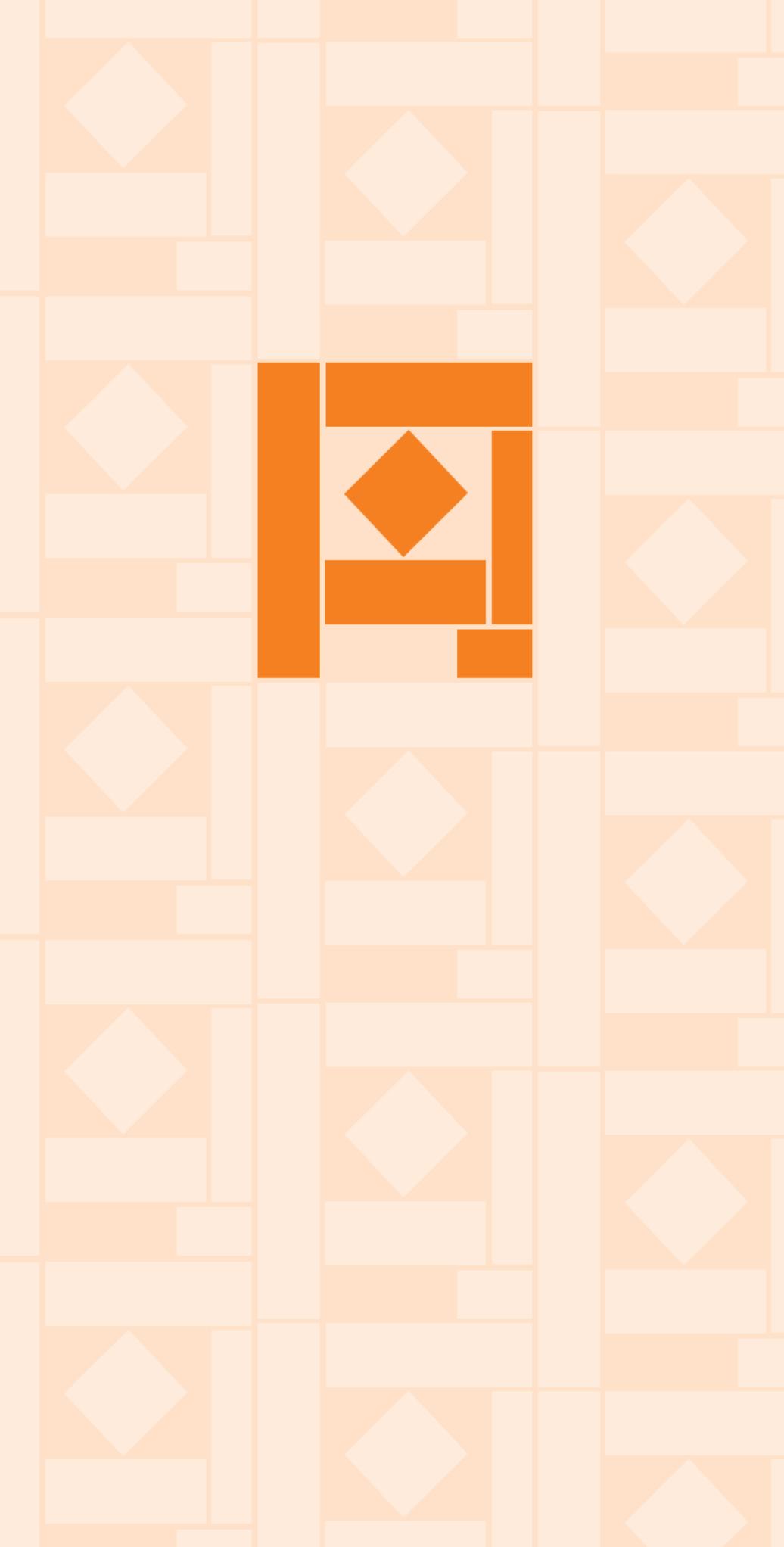


MAV-Gesamtprogramm

Mitarbeitervertretungsrecht und
Betriebliche Mitbestimmung

2025





Inhalt

Vorwort.....	4
Jahresübersicht.....	6
Kurs- und Rahmenbedingungen.....	12
1 MAV – Basiswissen und Aufbaukurse....	16
2 AVR/KAVO – Basiswissen, Aufbau- und Spezialkurse.....	24
3 Betriebswirtschaftliches Grundwissen und Wirtschaftsausschuss.....	38
4 Spezialthemen.....	42
5 Kurse für Gremien und Funktionsträger*innen.....	66
6 Wahlen.....	74
Unsere Referent*innen.....	78

Vorwort

**Liebe Mitarbeitervertreterinnen und
Mitarbeitervertreter in caritativen und
kirchlichen Einrichtungen!**

Das KönzgenHaus steht für Eigenverantwortung, Beteiligung und Gerechtigkeit in Wirtschaft, Arbeitswelt und Kirche. Aus diesen Schlagworten ergeben sich für Beschäftigte in kirchlichen Einrichtungen viele Fragen.

Mit dem hier vorliegenden MAV-Kursangebot für das Jahr 2025 wollen wir gemeinsam mit Ihnen Antworten erarbeiten und finden. Mitarbeitervertretungen stehen vor der Herausforderung, unter Beteiligung der Beschäftigten den anstehenden Wandel der Arbeitswelt in Caritas und Kirche aktiv, auf Augenhöhe und nachhaltig mitzugestalten. Ob arbeits- oder tarifrechtliche Kenntnisse, juristisches Fachwissen, Kommunikations- und Leitungskompetenz oder Methodentraining, in diesem Programmheft ist alles zu finden, was für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretung fit macht und fit hält.

Im Jahr 2025 wählen die meisten Einrichtungen eine neue MAV. Bei uns finden alle neuen Mitglieder

immer genügend Angebote, um für den Start in die MAV vorbereitet zu sein.

Alle hier veröffentlichten MAV-Kurse werden gemäß § 16 MAVO durchgeführt und sind von den (Erz-)Diözesen Aachen, Essen, Köln, Münster und Paderborn als geeignet anerkannt. Nach § 17 MAVO hat der Dienstgeber die Kosten, inkl. der Reisekosten, zu tragen. Alle Kurse sind auch nach § 9 Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) NRW als Bildungsurlaub anerkannt. Sie finden in diesem Programm eine kalendarische Aufstellung mit den Titeln der einzelnen Kurse sowie eine thematisch zugeordnete Beschreibung der Kurse. Unser Wissen geben wir auch gerne in Form von Gremienkursen oder Klausurtagungen weiter.

Gerne beraten wir bei der passenden Kursauswahl und freuen uns, Sie in einem unserer MAV-Kurse begrüßen zu können.

Mit kollegialen Grüßen
Das KönzgenHaus-Team

Jahresübersicht

MAV-Kurse in 2025

2025	Kurs	Nr.	S.
Januar			
08.01.	Die richtige Wahl: Wahlausschuss & Wahlversammlung	2024 T 283	74
08.01. - 10.01.	MAV – Basiswissen	2025 H 200	16
14.01.	Die richtige Wahl: Wahlausschuss & Wahlversammlung	2024 T 284	74
15.01. - 17.01.	Mobbing am Arbeitsplatz und die Rolle der MAV – Teil 1	2025 H 266	60
16.01.	Die richtige Wahl: Wahlausschuss & Wahlversammlung	2024 T 285	74
20.01. - 22.01.	AVR – Basiswissen: Wissenswertes für die MAV	2025 H 230	24
21.01.	Die richtige Wahl: Wahlausschuss & Wahl- versammlung	2024 T 286	74
23.01.	Die richtige Wahl: Wahlausschuss & Wahlversammlung	2024 T 287	74
24.01.	Die richtige Wahl: Wahlausschuss & Wahlversammlung	2024 T 288	74
Februar			
05.02. - 07.02.	KAVO – Basiswissen: Kirchliche Arbeits- verträge verstehen	2025 H 241	30

2025	Kurs	Nr.	S.
06.02.	Die Schwerbehinderten- vertretung – Basiskurs	2025 T 270	48
12.02. - 14.02.	Kommunikation – Teil 1	2025 H 258	70
20.02. - 21.02.	Behinderung der MAV-Arbeit	2025 H 280	42
März			
26.03. - 28.03.	MAV – Aufbaukurs	2025 H 250	18
April			
01.04. - 02.04.	KAVO – Aufbaukurs: Besondere Fragestel- lungen in kirchlichen Arbeitsverträgen	2025 H 244	32
07.04. - 09.04.	MAV – Basiswissen	2025 H 201	16
28.04. - 30.04.	Konfliktmanagement – Teil 1	2025 H 268	52
28.04. - 29.04.	Ohne Protokoll keine Mitbestimmung!	2025 H 260	68
Mai			
07.05. - 09.05.	MAV – Basiswissen	2025 H 202	16
12.05. - 14.05.	MAV – Basiswissen	2025 H 203	16
14.05. - 16.05.	MAV – Basiswissen	2025 H 204	16
19.05. - 21.05.	MAV – Basiswissen	2025 H 205	16
21.05. - 23.05.	MAV – Basiswissen	2025 H 206	16
26.05. - 28.05.	MAV – Basiswissen	2025 H 207	16
26.05. - 28.05.	MAV – Basiswissen	2025 H 208	16

2025	Kurs	Nr.	S.
Juni			
02.06. - 04.06.	MAV – Basiswissen	2025 H 209	16
04.06. - 06.06.	MAV – Aufbaukurs	2025 H 251	18
05.06.	Die Schwerbehinderten- vertretung – Aufbaukurs	2025 T 271	48
11.06. - 13.06.	Mobbing am Arbeitsplatz und die Rolle der MAV – Teil 2	2025 H 267	60
16.06. - 18.06.	AVR – Basiswissen: Wissenswertes für die MAV	2025 H 231	24
16.06. - 18.06.	BWL – Basiswissen für Kirchengemeinden	2025 H 256	40
23.06. - 25.06.	AVR – Aufbaukurs: Arbeitszeit und Dienstplanung für Krankenhäuser (Anlagen 2, 30, 31)	2025 H 237	26
25.06.	MAV – Aktuell	2025 T 264	22
26.06. - 27.06.	Die Mitarbeiter- versammlung – damit alle informiert sind	2025 H 281	46
30.06. - 02.07.	MAV – Basiswissen	2025 H 210	16
Juli			
02.07. - 04.07.	Konfliktmanagement – Teil 2	2025 H 261	54
09.07. - 11.07.	Leiten statt Herrschen – Wer steuert die MAV?	2025 H 282	66

2025	Kurs	Nr.	S.
August			
27.08. - 29.08.	KAVO – Basiswissen: Kirchliche Arbeits- verträge verstehen	2025 H 242	30
27.08. - 29.08.	MAV – Basiswissen	2025 H 212	16
28.08.	AVR – Update: Bring dich auf den neuesten Stand	2025 T 239	28
September			
01.09. - 03.09.	MAV – Basiswissen	2025 H 213	16
01.09. - 02.09.	MHFA – Ersthelfer*in psychische Gesundheit	2025 H 283	62
15.09. - 17.09.	AVR – Basiswissen: Wissenswertes für die MAV	2025 H 232	24
17.09. - 19.09.	MAV – Basiswissen	2025 H 214	16
18.09. - 19.09.	Klage erheben – Klarheit bekommen	2025 H 262	20
22.09. - 24.09.	AVR – Basiswissen: Wissenswertes für die MAV	2025 H 234	24
22.09.	KAVO – Spezialkurs: Dienstplanung und Mitbestimmung	2025 T 247	34
24.09. - 26.09.	Das Betriebliche Eingliederungs- management	2025 H 275	64
29.09. - 01.10.	AVR – Basiswissen: Wissenswertes für die MAV	2025 H 235	24
29.09. - 01.10.	MAV – Basiswissen	2025 H 215	16

2025	Kurs	Nr.	S.
Oktober			
06.10. - 08.10.	MAV – Basiswissen	2025 H 216	16
06.10. - 10.10.	MAV-Arbeit mit Erfahrenen	2025 H 284	56
15.10. - 17.10.	MAV – Basiswissen	2025 H 217	16
27.10. - 29.10.	BWL – Basiswissen für Caritas-Einrichtungen	2025 H 255	40
29.10.	KAVO – Spezialkurs: Dienstplanung und Mitbestimmung	2025 T 248	34
29.10. - 31.10.	MAV – Basiswissen	2025 H 218	16
November			
04.11. - 05.11.	KAVO – Aufbaukurs: Besondere Fragestellungen in kirchlichen Arbeitsverträgen	2025 H 245	32
05.11. - 07.11.	Die Dienstvereinbarung und das Antragsrecht	2025 H 285	44
10.11. - 11.11.	Matrixunternehmen: Mitbestimmung in Konzernstrukturen	2025 H 286	58
12.11.	AVR – Update: Bring dich auf den neuesten Stand	2025 T 240	28
12.11. - 13.11.	Klage erheben – Klarheit bekommen	2025 H 263	20
12.11. - 14.11.	MAV – Basiswissen	2025 H 219	16
18.11. - 20.11.	BWL – Basiswissen für Krankenhäuser	2025 H 257	40
19.11. - 21.11.	MAV – Basiswissen	2025 H 220	16
26.11. - 28.11.	MAV – Aufbaukurs	2025 H 252	18
26.11. - 28.11.	Wirtschaftsausschuss – Basiswissen	2025 H 287	38

2025	Kurs	Nr.	S.
Dezember			
01.12. - 03.12.	MAV – Basiswissen	2025 H 221	16
01.12. - 02.12.	Ohne Protokoll keine Mitbestimmung!	2025 H 269	68
02.12.	MAV – Aktuell	2025 T 265	22
03.12. - 05.12.	AVR Aufbaukurs: Arbeitszeit und Dienstplanung für Altenhilfe und SuE (Anlagen 2, 32, 33)	2025 H 238	26
08.12. - 10.12.	KAVO – Basiswissen: Kirchliche Arbeitsverträge verstehen	2025 H 243	30
10.12. - 12.12.	Kommunikation – Teil 2	2025 H 259	72
15.12. - 17.12.	AVR – Basiswissen	2025 H 236	24
15.12. - 17.12.	MAV – Aufbaukurs	2025 H 253	18
17.12. - 19.12.	MAV – Aufbaukurs	2025 H 254	18

MAV-Kurse Anfang 2026

2026	Kurs	Nr.	S.
19.01.	Betriebsübergänge in KAVO	2026 T 280	36
09.02.	Inklusionsvereinbarung	2026 T 281	50



Anmeldung unter:
www.koenzgenhaus.de

Kurs- und Rahmenbedingungen

Im Folgenden finden Sie die unterschiedlichen Kurse aus unserem Angebot zum Mitarbeitervertretungsrecht mit Datums- und Preisangabe sowie einer (inhaltlichen) Programmübersicht. Das jeweils detaillierte Programm zum ausgewählten Kurs wird Ihnen nach Anmeldung rechtzeitig vor Kursbeginn mit Angabe zu den noch benötigten Unterlagen zugeschickt.

Eine Anmeldemaske sowie digitale Formularvordrucke für die Anmeldung und die Freistellung durch den Arbeitgeber finden Sie unter www.koenzgenhaus.de.

Im Teilnahmebeitrag sind alle Kosten für Kursmaterial und Kursmanagement, Vollverpflegung, Tagungsgetränke und Unterkunft im Einzelzimmer enthalten. Eine Erstattung bei Nichtinanspruchnahme einzelner Leistungen erfolgt nicht.

Alle Kurse und ergänzende Angebote veröffentlichen wir auch auf unserer Internetseite:

www.koenzgenhaus.de

Seminarzeiten

Kurszeiten bei eintägigen Veranstaltungen

Beginn: 08:30 Uhr

Ende: 17:00 Uhr

8 Unterrichtsstunden

Kurszeiten bei 2-tägigen Veranstaltungen

Beginn 1. Tag: 08:30 Uhr

Ende 2. Tag: 17:00 Uhr

8 Unterrichtsstunden pro Tag

Kurszeiten bei 3- und 5-tägigen Veranstaltungen

Beginn 1. Tag: 10:00 Uhr

Ende 3./5 Tag: 16:00 Uhr

8 Unterrichtsstunden pro Tag

Stornobedingungen

Bei Absagen ab 4 Wochen vor Kursbeginn fallen 25%, bei Absagen ab 3 Wochen vor Kursbeginn fallen 40%, bei Absagen ab 1 Woche fallen 80%, ab 3 Tage vor Beginn oder bei Nichtanreise 90% der Teilnahmegebühr als Stornogeühren an. Diese entfallen, wenn ein*e Ersatzteilnehmer*in gestellt wird oder eine Person, die evtl. auf der vorhandenen Warteliste steht, diesen Platz belegt. Mit der Anmeldung erkennen Sie die Bedingungen als verbindlich an.



MAV-Kurse im KönzgenHaus

Das KönzgenHaus ist eine Bildungsstätte für Arbeitnehmer*innen, ein Ort des Innehaltens und des Nachdenkens, der sachgerechten Informationsvermittlung und Diskussion, des Dialogs und der Begegnung – kurz: Wir bieten Ihnen Freiraum für Such- und Bildungsprozesse. Denn wir sind davon überzeugt: Bildung braucht Raum und Zeit. Daher sind die meisten unserer Angebote mehrtägige Veranstaltungen inklusive Übernachtung im Haus.

Nutzen Sie die gemeinsame Zeit mit Ihrer Seminargruppe in unserem Haus, die Zeit zum Austausch und der Diskussion. Das KönzgenHaus liegt mitten im Grünen umgeben von Wald sowie unweit zum schönen Stausee. Unsere Bierstube und Kegelbahn laden ein zum gemütlichen Beisammensein.

**Wir wünschen Ihnen eine gute Zeit
im KönzgenHaus!**



MAV – Basiswissen

Neue MAV-Mitglieder müssen sich im Dschungel des staatlichen und kirchlichen Arbeitsrechts einen Überblick verschaffen, z.B. über Kenntnisse zu aktuellen Ordnungen und Rechtsvorschriften. Die Ansprechpartner*innen und Netzwerke bei der täglichen MAV-Arbeit müssen bekannt sein. Die Auseinandersetzung mit dem eigenen Selbstverständnis in der neuen Rolle als Interessenvertretung dient der persönlichen Entwicklung zu einem Partner auf Augenhöhe in der Dienstgemeinschaft. Neben der Bearbeitung von Fallbeispielen werden auch Tipps für die praktische MAV-Arbeit gegeben.



Neue MAV-Mitglieder

- Grundlagen des kirchl. Arbeitsrechts
- Mitarbeitervertretungsordnung
- Selbstverständnis der MAV
- Diözesane Arbeitsgemeinschaft (DiAG)
- Inkl. Broschüre Praxiswissen Arbeitsrecht (KETTELER Verlag)



635,- Kurs- / Rahmenbedingungen siehe S. 12



08.01. – 10.01.2025 [2025 H 200]
 07.04. – 09.04.2025 [2025 H 201]
 07.05. – 09.05.2025 [2025 H 202]
 12.05. – 14.05.2025 [2025 H 203]
 14.05. – 16.05.2025 [2025 H 204]
 19.05. – 21.05.2025 [2025 H 205]
 21.05. – 23.05.2025 [2025 H 206]
 26.05. – 28.05.2025 [2025 H 207]
 26.05. – 28.05.2025 [2025 H 208]
 02.06. – 04.06.2025 [2025 H 209]
 30.06. – 02.07.2025 [2025 H 210]
 27.08. – 29.08.2025 [2025 H 212]
 01.09. – 03.09.2025 [2025 H 213]
 17.09. – 19.09.2025 [2025 H 214]
 29.09. – 01.10.2025 [2025 H 215]
 06.10. – 08.10.2025 [2025 H 216]
 15.10. – 17.10.2025 [2025 H 217]
 29.10. – 31.10.2025 [2025 H 218]
 12.11. – 14.11.2025 [2025 H 219]
 19.11. – 21.11.2025 [2025 H 220]
 01.12. – 03.12.2025 [2025 H 221]



MAV – Aufbaukurs

Aufbauend auf den Inhalten und Themen des Basiswissens thematisiert der Aufbaukurs intensiv die einzelnen Bestimmungen der Mitarbeitervertretungsordnung, führt eine Auseinandersetzung um den „Dritten Weg“ und zeigt die arbeitsrechtlichen Konfliktregulierungswege im kirchlichen Dienst auf. Dabei soll besonders die Unterscheidung zwischen dem Individual- und Kollektivrecht deutlich werden.



MAV-Mitglieder aus den Bereichen AVR/KAVO/AVO, die den Kurs Basiswissen besucht haben.



26.03. – 28.03.2025 [2025 H 250]
 04.06. – 06.06.2025 [2025 H 251]
 26.11. – 28.11.2025 [2025 H 252]
 15.12. – 17.12.2025 [2025 H 253]
 17.12. – 19.12.2025 [2025 H 254]



- Grundlagen „Dritter Weg“ der Kirchen
- Rechte und Pflichten aus der Mitarbeitervertretungsordnung
- Praktische Hilfen und Methoden
- Arbeitsrechtliche Konfliktlösung (Individual- und Kollektivrecht)



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Klage erheben – Klarheit bekommen

Der Kurs widmet sich dem Umgang mit Streitigkeiten zwischen der Mitarbeitervertretung und dem Dienstgeber, insbesondere im Kontext katholischer Arbeitsgerichtsbarkeit. Wenn eine Angelegenheit vor Gericht oder vor der Einigungsstelle landet, ist es von entscheidender Bedeutung, dass die MAV gut informiert und vorbereitet ist, um die zu vertretenden Interessen durchzusetzen. Im Rahmen dieses Kurses werden die grundlegenden Vorschriften der KAGO (Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung) und MAVO (Mitarbeitervertretungsordnung) vermittelt, die entscheidend sind, um die rechtlichen Rahmenbedingungen für solch komplexe Fälle zu verstehen. Die Teilnehmer lernen, wie sie diese Gesetze in der Praxis anwenden können und welche Schritte zu unternehmen sind, um den Prozess fair und transparent zu gestalten. Die Mitarbeitervertretung wird befähigt, eine fundierte Entscheidungsbildung herbeizuführen und gängige Fehler zu vermeiden.



MAV-Mitglieder, die bereits Seminare zu Basiswissen und Aufbauwissen besucht haben



18.09. – 19.09.2025 [2025 H 262]
12.11. – 13.11.2025 [2025 H 263]



- Grundlagen „Dritter Weg“ der Kirchen
- Rechte und Pflichten aus der Mitarbeitervertretungsordnung
- Praktische Hilfen und Methoden
- Arbeitsrechtliche Konfliktlösung (Individual- und Kollektivrecht)



440,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



MAV – Aktuell

Damit Sie auf dem Laufenden bleiben!

Zweimal im Jahr informieren wir über die neuesten Entwicklungen und relevante Fragestellungen aus dem kirchlichen Arbeitsrecht und den relevanten Einflüssen auf die Mitarbeitervertretungsarbeit. Dazu gehören aktuelle Entscheidungen der staatlichen und kirchlichen Arbeitsgerichte.

Darüber hinaus werden die aktuellen Diskussionen und Entscheidungen der Arbeitsrechtlichen Kommission (AVR-Caritas) und der Kommission zur Ordnung diözesanen Arbeitsvertragsrechts in Nordrhein-Westfalen (KODA-NW) und deren unmittelbare Auswirkung auf die Mitarbeiter*innen und MAV thematisiert.

Aktuelle Themen aus der MAV-Welt runden das Programm ab.



Alle MAV-Mitglieder



25.06.2025 [2025 T 264]
02.12.2025 [2025 T 265]

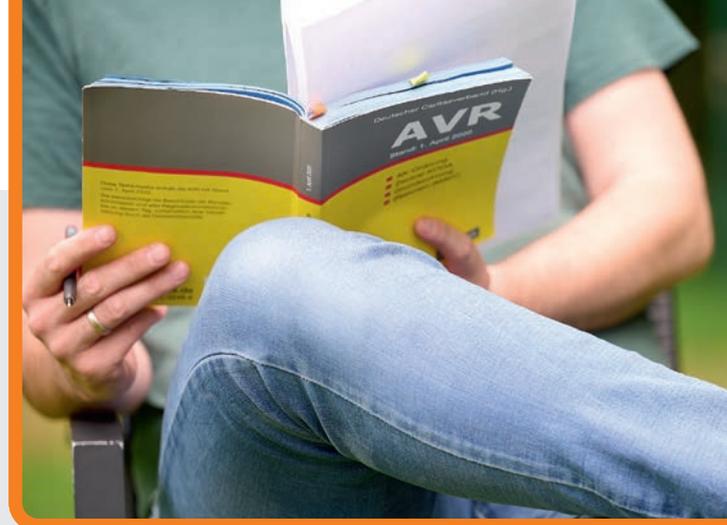


- Relevante Themen für die MAV
- Aktuelle Rechtsprechung
- Kollektivrecht im Fokus
- Raum für eingebrachte Fragestellungen der MAV



205,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



AVR – Basiswissen: Wissenswertes für die MAV

Die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) gibt der MAV eine Vielzahl von aktiven und passiven Gestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten. Die effektive und konsequente Nutzung dieser Möglichkeiten, z. B. bei der Einstellung und Eingruppierung (§ 35 MAVO) oder bei Arbeitszeitregelungen (§ 36 MAVO), setzt umfassende Kenntnisse der zugrunde liegenden Rechtsvorschriften voraus.

Der Kurs soll die Teilnehmer*innen mit dem AVR-Regelwerk vertraut machen und einen umfassenden Überblick über die geltenden Bestimmungen geben. Im Vordergrund stehen hierbei der allgemeine Teil der AVR, ein Überblick über die verschiedenen Anlagen und insbesondere die grundsätzlichen Regelungen zu Vergütung (z. B. Eingruppierung) und Arbeitszeit (z. B. Überstunden und Mehrarbeit).

Anhand von Fallbeispielen in Gruppenarbeit wird das Verständnis vertieft; einrichtungsbezogene Fragestellungen können mitgebracht und erörtert werden.



MAV-Mitglieder aus dem Bereich der AVR-Caritas

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs MAV – Basiswissen besucht haben.*



20.01. – 22.01.2025 [2025 H 230]
16.06. – 18.06.2025 [2025 H 231]
15.09. – 17.09.2025 [2025 H 232]
22.09. – 24.09.2025 [2025 H 234]
29.09. – 01.10.2025 [2025 H 235]
15.12. – 17.12.2025 [2025 H 236]



- Grundlagen der AVR
- Systematik und Struktur
- Anlagen und Anhänge
- Schlichtungsverfahren



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



AVR – Aufbaukurs: Arbeitszeit und Dienstplanung

Die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) gibt den MAVen eine Vielzahl von aktiven und passiven Gestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten. Die effektive und konsequente Nutzung dieser Möglichkeiten, z. B. bei Arbeitszeitfragen (§§ 36, 37, 38 MAVO) setzt umfassende Kenntnisse der zugrunde liegenden Rechtsvorschriften voraus.

Der Aufbaukurs wird die im Basiswissen erlernten AVR-Regelungen auffrischen, vertiefen und um Besonderheiten und Spezialregelungen ergänzen. Insbesondere werden die speziellen Regeln zu Überstunden, Mehrarbeit und Bereitschaftsformen im Kontext aktueller Rechtsprechung besprochen sowie die Regelungsmöglichkeiten durch die Mitbestimmungsmöglichkeiten der MAV hinsichtlich der Dienstplangestaltung betrachtet. Einrichtungsbezogene Fragestellungen können mitgebracht und erörtert werden.



MAV-Mitglieder aus dem AVR-Caritas Bereich

*Die Teilnehmer*innen sollten die Kurse MAV – Basiswissen und dringend AVR – Basiswissen besucht haben.*



Für Krankenhäuser (Anlagen 2, 30, 31):
23.06. – 25.06.2025 [2025 H 237]

Für Altenhilfe / SuE (Anlagen 2, 32, 33):
03.12. – 05.12.2025 [2025 H 238]



- Auffrischung der Inhalte des Basiswissens
- Besondere Arbeitszeitregelungen/ Arbeitszeitkonten
- Urlaubsrecht
- Dienstplangestaltung
- Gestaltung durch Mitbestimmung und Dienstvereinbarungen



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



AVR – Update: Bring dich auf den neuesten Stand

Nahezu wöchentlich kann das aufmerksame MAV-Mitglied Änderungen und Neuerungen in der Gesetzgebung und bei tariflicher Konsensfindung verfolgen. Die Auswirkungen sind insbesondere für Mitarbeitende in Einrichtungen mit AVR-Verträgen nicht immer einfach nachvollziehbar. Das AVR Update bietet den MAVen die Möglichkeit sich über aktuelle Entwicklungen schlau zu machen und um den Mitarbeitenden in ihren Einrichtungen mit hochaktuellem Wissen zur Seite stehen zu können.



Fortgeschrittene MAV-Mitglieder aus dem AVR-Caritas Bereich



28.08.2025 [2025 T 239]
12.11.2025 [2025 T 240]



- Aktuelle Entscheidungen (AK, Tarifrunden)
- Auswirkungen auf die Mitbestimmung
- Zeitlich relevante Informationen für Mitarbeitende



205,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

KAVO – Basiswissen: Kirchliche Arbeitsverträge verstehen



Dieser Kurs zur Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) dient dazu, den Mitarbeitervertretungen einen Einblick in die Vergütungsordnung zu geben, die Grundlage für alle Arbeitsverträge aus dem Bereich der verfassten Kirche ist.

Im Kurs werden Kenntnisse zur KAVO von A bis Z ebenso vermittelt, wie die Schnittstellen zur Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO). So erhalten Sie auch durch die Erarbeitung von Fragestellungen Tipps für Ihre weitere Arbeit in der MAV.



MAV-Mitglieder aus dem verfasst kirchlichen Bereich

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs MAV – Basiswissen besucht haben.*



05.02. – 07.02.2025 [2025 H 241]

27.08. – 29.08.2025 [2025 H 242]

08.12. – 10.12.2025 [2025 H 243]



- Einzelne Bestimmungen der KAVO
- Entgeltordnung und Entwicklungsstufen
- Dienstgeberwechsel und Neueinstellung
- Inkl. KAVO Ergänzungsband



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

KAVO – Aufbaukurs: Besondere Fragestellungen in kirchlichen Arbeits- verträgen



Der KAVO-Aufbaukurs baut auf dem Kurs KAVO-Basiswissen, den Sie besucht haben, auf. Er dient in erster Linie der Vertiefung der bereits gewonnenen Kenntnisse. So ist ein Schwerpunkt dieses Kurses eine intensive Auseinandersetzung mit Fragestellungen zur Eingruppierung und Einstufung. Zudem wird noch einmal detailliert auf immer wieder auftretende Fragestellungen, wie z.B. zur Arbeitszeit, eingegangen. Die Kursteilnehmer*innen erhalten die Gelegenheit, anhand von Gruppenarbeiten konkrete Vorgehensweisen in Bezug auf die Mitarbeitervertretungsrechte im Zusammenhang mit der KAVO für die Praxis vor Ort zu erarbeiten.



MAV-Mitglieder aus dem Bereich KAVO

*Die Teilnehmer*innen sollten die Kurse MAV – Basiswissen und KAVO – Basiswissen besucht haben.*



01.04. – 02.04.2025 [2025 H 244]

04.11. – 05.11.2025 [2025 H 245]



- Einzelne Bestimmungen der KAVO
- Arbeitszeitregelungen
- Entgeltordnung
- Eingruppierungsrecht
- Schlichtungsverfahren
- Inkl. KAVO Ergänzungsband



440,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

KAVO – Spezialkurs: Dienstplanung und Mitbestimmung bei Arbeitszeit in kirchlichen Einrichtungen



Die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) gibt den MAVen eine Vielzahl von aktiven und passiven Gestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten. Die effektive und konsequente Nutzung dieser Möglichkeiten, z. B. bei Arbeitszeitfragen (§§ 36, 37, 38 MAVO) setzt umfassende Kenntnisse der zugrunde liegenden Rechtsvorschriften voraus.

Das Aufbauseminar zur Dienstplanung richtet sich insbesondere an alle fortgeschrittenen MAV-Mitglieder, die die erlernten KAVO-Regelungen aus Grund- und Aufbaukurs auffrischen, vertiefen und um Besonderheiten und Spezialregelungen ergänzen wollen. Insbesondere werden Regelungsmöglichkeiten durch die Mitbestimmungsmöglichkeiten der MAV hinsichtlich der Dienstplangestaltung betrachtet. Einrichtungsbezogene Fragestellungen können mitgebracht und erörtert werden.



MAV-Mitglieder aus Einrichtungen, die KAVO anwenden

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs KAVO – Basiswissen besucht haben.*



22.09.2025 [2025 T 247]
29.10.2025 [2025 T 248]



- Dienstplangestaltung in kirchlichen Einrichtungen
- Aktuelles aus Rechtsprechung und der Kommission



205,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Betriebsübergänge in KAVO

Betriebsübergänge in katholischen Kindertagesstätten stellen einen komplexen Prozess dar, bei dem die Verantwortung oder Eigentümerschaft der Kindertagesstätten von einer Institution auf eine andere übertragen wird. Im Kontext von Pfarrgemeinden (verfasst kirchlicher Bereich) spielt die frühzeitig Einbindung der MAV in die Planungen eine entscheidende Rolle, um die Interessen und Rechte der Mitarbeiter*innen zu wahren und deren Bedenken und Vorschläge mit einzubeziehen.

Besonders im Bistum Münster ist es noch unklar, ob dieser Übergang stattfinden wird, und wie er strukturell und organisatorisch gestaltet würde. Daher ist eine klare Kommunikation und Partizipation aller Beteiligten unerlässlich, um einen reibungslosen und transparenten Ablauf sicherzustellen. Ein konstruktiver Dialog zwischen allen Beteiligten kann helfen, Unsicherheiten zu beseitigen und einen gemeinsamen Weg für die Zukunft zu finden. Die MAV muss vorbereitet sein, zur richtigen Zeit ihre Beteiligung einzufordern.



MAV-Mitglieder aus Einrichtungen,
die KAVO anwenden

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs
KAVO – Basiswissen besucht haben.*



19.01.2026 [2026 T 280]



- Rechtliche Grundlagen bei Betriebsübergängen
- Aktuelle Entwicklungen im Bistum Münster
- Wann ist die „Rechtzeitige Beteiligung der MAV“?
- Spielräume der Mitwirkung



205,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Wirtschaftsausschuss – Basiswissen

Durch die Einführung des §27b MAVO zum 01.01.2018 soll in folgenden Einrichtungen ein Wirtschaftsausschuss (WA) gebildet werden:

- mit mehr als 100 ständig Beschäftigten durch die vorhandene Gesamt-MAV oder erweiterte Gesamt-MAV (bei mindestens zwei selbstständig geführten Betriebsstätten)
- mit mehr als 200 ständig Beschäftigten bei nur einer Betriebsstätte

Hieraus ergeben sich neue Herausforderungen für die MAV. Dieser Kurs führt in rechtliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen der Arbeit eines Wirtschaftsausschusses ein.



MAV-Mitglieder im Wirtschaftsausschuss



26.11. – 28.11.2025 [2025 H 287]



- Rechtliche Grundlagen des Wirtschaftsausschusses
- Bildung und Zusammensetzung eines Wirtschaftsausschusses
- Wirtschaftliche Tätigkeit einer Einrichtung
- Wirtschafts- und Finanzplanung
- Kennzahlen zur Bewertung der wirtschaftlichen Lage



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

BWL – Basiswissen: Wie geht es meiner Einrichtung?



Aus §27a der MAVO ergibt sich für Dienstgeber eine Informationspflicht in wirtschaftlichen Angelegenheiten. Im Kurs Betriebswirtschaftliches Grundwissen geht es um die Einforderung und Durchsetzung dieses MAV-Rechts. Er bietet eine Einführung in die Deutung eines Jahresabschlusses mit Bilanzanalyse. Wir bieten das Seminar für unterschiedliche Zielgruppen an, die besonderen Gegebenheiten unterschiedliche Fragen aufwerfen. Aufgeteilt nach Einrichtungen des deutschen Caritasverbandes, nach Pfarrgemeinden oder Bistumseinrichtungen und nach Krankenhäusern, gibt es verschiedene wirtschaftliche Fragestellungen, die in den Fokus rücken. Ob nachhaltige Finanzierung von Sozialprojekten, Finanzierung und Betrieb von Kindertageseinrichtungen oder wirtschaftliche Stabilität von Krankenhäusern – jede Einrichtung hat sich mit eigenen Themen zu befassen.



Alle MAV-Mitglieder



Für Kirchengemeinden:
16.06. – 18.06.2025 [2025 H 256]

Für Caritas-Einrichtungen:
27.10. – 29.10.2025 [2025 H 255]

Für Krankenhäuser:
18.11. – 20.11.2025 [2025 H 257]



- Rechtliche Grundlagen des Jahresabschlusses
- Gestaltungsspielräume im Jahresabschluss
- Bilanzkennzahlen und Bilanzanalyse
- Praktische Übungen



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Behinderung der MAV-Arbeit

Die Arbeit von Mitarbeitervertretungen ist essentiell, um die Interessen der Mitarbeitenden zu wahren. Allerdings stehen ihnen häufig Hindernisse im Weg.

- Wie kann man effektiv reagieren, wenn die notwendige Freistellung gemäß § 15 MAVO verweigert wird?
- Was tun, wenn der Dienstgeber Kosten nicht tragen will oder Schulungen verweigert?
- Oder der Arbeitgeber notwendige Informationen nicht vorlegt oder Zustimmungsverfahren nicht durchführt?

Die MAV kann dagegen juristisch vorgehen und die erforderliche Beteiligung notfalls gerichtlich durchsetzen. Wichtig ist, die rechtlichen Grundlagen zu kennen und auf diese im Dialog mit dem Dienstgeber hinzuweisen. Im Seminar werden Strategien und effiziente Arbeitsmethoden vorgestellt und diskutiert.



Alle MAV-Mitglieder



20.02. – 21.02.2025 [2025 H 280]



- Rechtliche Grundlagen und Freistellung gemäß § 15 MAVO
- Umgang mit zurückgehaltener Information seitens des Arbeitgebers
- Strategien zur Konsensfindung zwischen Mitarbeitervertretung und Arbeitgeber
- Effiziente Arbeitsmethoden und Verhandlungstechniken für Mitarbeitervertreter*innen



440,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Die Dienstvereinbarung und das Antragsrecht



Der MAVO wird mit dem §37 eine initiative Beteiligung zugestanden, die durch Antragstellung eigene Themen in die Dienstgemeinschaft einbringen kann. Die MAV muss viele Formalitäten beachten, damit ihr Antrag erfolgreich ist. Um den Prozess von der Idee bis zur eventuellen Einigung vor der Einigungsstelle zu verstehen und auf die eigene Einrichtung übertragen zu können, werden die Teilnehmenden des Seminars mit dem nötigen Wissen ausgestattet.

Dieses hohe Ziel einer Einigung kann durch eine Dienstvereinbarung die Regelungen des Antrags zwischen MAV und Dienstgeber in den Fällen des abschließenden Kataloges des §38 MAVO normative Wirkung erlangen.

Im Seminar werden Struktur, Entstehung und Umsetzung von Dienstvereinbarungen erlernt und anhand von Praxisbeispielen die formal richtige Umsetzung einer solchen erprobt.



MAV-Mitglieder, die den Kurs „MAV – Basiswissen“ und wenn möglich auch den Kurs „MAV – Aufbaukurs“ bereits besucht haben



05.11. – 07.11.2025 [2025 H 285]



- Intensive Auseinandersetzung mit dem Antragsrecht
- Voraussetzungen für Dienstvereinbarungen
- Geltungsbereich
- Definitionen wichtiger Begriffe
- Rechtliche Möglichkeiten der Durchsetzung
- Formal richtiges Vorgehen der MAV
- Ausarbeitungen in Kleingruppen
- Beispiele aus der Praxis bearbeiten
- Erarbeitung einer Muster-Dienstvereinbarung



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Die Mitarbeiterversammlung – damit alle informiert sind



Die MAV hat die Belegschaft flächendeckend über ihre Arbeit zu informieren und kann die Versammlung gleichzeitig dafür nutzen, sich intensiv mit Ihren Kolleg*innen auszutauschen. Gerade die Mitarbeiterversammlung ist dafür bestens geeignet, über aktuelle Entwicklungen in den Einrichtungen zu informieren und die Stimmung der Belegschaft einzufangen. Die Mitarbeiterversammlung spielt eine entscheidende Rolle für die MAV, wenn es darum geht, die Interessen der Mitarbeitenden wahrzunehmen und ihren Kurs zu bestätigen. Das Seminar unterstützt dabei, die Versammlung interessant zu gestalten, die Kolleg*innen zur Teilnahme zu motivieren und die Gelegenheit zu schaffen, auch mit dem Dienstgeber über aktuelle Themen der Mitarbeiterschaft in den Diskurs zu gehen.



Für alle MAV-Mitglieder



26.06. – 27.06.2025 [2025 H 281]



- Planung und Durchführung der Mitarbeiterversammlung
- Rechenschaftsbericht
- Einbindung relevanter Gruppen
- Stimmungsbarometer der Einrichtung



440,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Die Schwerbehinderten- vertretung



Die Mitarbeitervertretung fördert die Eingliederung schwerbehinderter Menschen. Sie achtet insbesondere darauf, dass die den Arbeitgeber*innen obliegenden Verpflichtungen erfüllt werden. Sie wirkt auf die Wahl der Schwerbehindertenvertretung (SBV) hin und arbeitet mit dieser zusammen (vgl. § 93 SGB IX). Das notwendige Wissen, dieser Aufgabe nachzukommen, wird im Basiskurs vermittelt.

Die Sprecher*innen der Schwerbehinderten aber auch die MAV, die diese Aufgaben wahrnimmt, vertreten die Interessen von (schwer-)behinderten Beschäftigten im Betrieb und stehen ihnen mit Rat und Tat zur Seite. Aufbauend auf den Basiskurs, sollen die Teilnehmenden insbesondere ihre Beteiligungsrechte noch tiefergehend in ihrer Anwendung erlernen. Fragen nach dem besonderen Kündigungsschutz und andere arbeitsrechtliche Schutzvorschriften stehen dabei im Mittelpunkt.



MAV-Mitglieder und
Schwerbehindertenvertretungen



Basiskurs: 06.02.2025 [2025 T 270]
Aufbaukurs: 05.06.2025 [2025 T 271]



- Pflichten der Arbeitgeber*innen
- Besondere Rechte (schwer-)behinderter Menschen im Arbeitsrecht
- Unterstützung (schwer-)behinderter Kolleg*innen durch die Sprecher*innen der SBV
- Rechte und Aufgaben der Sprecher*innen der Schwerbehinderten bei personellen Angelegenheiten
- Rechte der Sprecher*innen gegenüber der MAV
- Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung zum Sozial- und Schwerbehindertenrecht



je 205,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Inklusionsvereinbarung

Im Seminar werden Strukturen und Umsetzung von Inklusionsvereinbarungen vermittelt, angereichert mit Praxisbeispielen und rechtlichen Möglichkeiten zur Unterstützung schwerbehinderter Mitarbeiter*innen. Die Mitarbeitervertretung spielt dabei eine zentrale Rolle. Insbesondere bei Verhandlung und Durchsetzung dieser Vereinbarungen, damit die Rechte aller Arbeitnehmer*innen gewahrt bleiben und Barrieren abgebaut werden.



MAV-Mitglieder und
Schwerbehindertenvertretungen



09.02.2026 [2026 T 281]



- Pflichten der Arbeitgeber*innen
- Rechte Schwerbehinderter
- Aufgaben der MAV
- Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung



205,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Konfliktmanagement – Teil 1

Konflikte sind im Arbeitsleben oder am Arbeitsplatz jederzeit möglich. Dies betrifft Mitarbeiter*innen untereinander oder im Umgang mit Vorgesetzten, ebenso wie die MAV im Spannungsfeld mit dem*der Dienstgeber*in und auch innerhalb des Gremiums. Damit diese nicht eskalieren und sich dadurch verschlimmern, ist eine frühzeitige Konfliktbearbeitung unbedingt notwendig. Inhaltliche, rechtliche und methodische Kenntnisse, die in diesem Kurs vermittelt werden, unterstützen die MAV dabei.



Alle MAV-Mitglieder



28.04. – 30.04.2025 [2024 H 268]



- Konflikte im betrieblichen Umfeld
- Bedingungen und Ursachen
- Verläufe/Steigerungen/ Eskalationsstufen
- Interventionsmöglichkeiten
- Gesprächsführung und Modelle der Konfliktbearbeitung
- Konfliktbearbeitung im Individual- und Kollektivrecht



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Konfliktmanagement – Teil 2

Teilnehmende des ersten Teils können im zweiten Teil die Erkenntnisse reflektieren und durch ihren Alltag in den Einrichtungen vertiefen. Dabei besteht die Möglichkeit, reale Konflikte in sicherer und vertrauensvoller Umgebung durchzuspielen und die eigenen Verhaltensweisen im Umgang mit Konflikten lösungsorientiert zu stärken.



Alle MAV-Mitglieder



02.07. – 04.07.2025 [2025 H 261]



- Reflektion der Erkenntnisse
- Anwendung des Konfliktmanagements im Alltag
- Lösungen in Konfliktsituationen erproben



630,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



MAV-Arbeit mit Erfahrenen

Dieser Kurs richtet sich an langjährig erfahrene MAV-Mitglieder. Er soll die Möglichkeit bieten, angeregt durch fachliche Inputs, sich intensiv eine Woche über MAV-Themen auszutauschen. Jeder Tag der Seminarwoche wird thematisch anders gestaltet. Dabei wird es einen Mix aus den Bereichen aktuelles Arbeitsrecht, betriebswirtschaftliche Analyse, Kommunikationsstrategien und Öffentlichkeitsarbeit geben. Zudem ist eine Exkursion zum kirchlichen oder staatlichen Arbeitsgericht geplant.

Die ausgewählten Themen werden von erfahrenen Referent*innen gestaltet, um einen angemessenen Input zum Austausch zu bieten.



Erfahrene MAV-Mitglieder



06.10. – 10.10.2025 [2025 H 284]



- Aktuelles Arbeitsrecht
- Betriebswirtschaftliche Analysen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Kommunikation in der MAV
- Exkursion zum Arbeitsgericht mit Besuch von Güte- und Kammerterminen



950,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Matrixunternehmen: Mitbestimmung in Konzernstrukturen



VW, Mercedes, Siemens? Konzernstrukturen und Verbundunternehmen sind schon lange kein Phänomen der Industrie oder Großwirtschaft mehr. Immer öfter bilden Einrichtungen der katholischen Kirche Konzernstrukturen aus, man spricht hierbei häufig von Matrixstrukturen. Natürlich birgt das für die Mitarbeitervertretungen enorme und häufig neue Herausforderungen.

Das Seminar behandelt die Fragen, die sich aus solchen Strukturen ergeben. Wer kümmert sich um was? Wer ist zuständig? Wer ist jetzt eigentlich Dienstgeber? Gesamt-MAV oder nicht? Und wenn ja, wie geht das?

Das Seminar richtet sich an Mitglieder von Mitarbeitervertretungen und (erweiterten) Gesamt-Mitarbeitervertretungen in Sozial-/Wohlfahrtskonzernen und Verbundeinrichtungen der katholischen Kirche.



MAV-Mitglieder aus unübersichtlichen Verbund- und Konzernstrukturen

*Die Teilnehmer*innen müssen den Kurs MAV – Basiswissen besucht haben.*



10.11. – 11.11.2025 [2025 H 286]



- Begrifflichkeit und Rechtsgrundlagen
- Arbeitsverhältnisse in Matrixorganisationen
- Beteiligungsrechte in der Entstehung von Matrixstrukturen
- Wo findet die Mitbestimmung statt?



440,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Mobbing am Arbeitsplatz und die Rolle der MAV



Teil 1

Mobbing – Psychoterror am Arbeitsplatz ist ein relativ neuer Begriff für ein altes Problem in der Arbeitswelt. Konflikte am Arbeitsplatz wird es immer geben. Werden sie aber nicht bearbeitet, kann daraus Mobbing entstehen. Was sich dahinter verbirgt, welche Folgen es für die Betroffenen hat, wie eine betriebliche Interessenvertretung (MAV) intervenieren und sich für eine gute Mobbing-Prävention im Betrieb einsetzen kann, wird in diesem Kurs bearbeitet.

Teil 2

Dieser Kurs baut auf den Kenntnissen des ersten Teils auf und ergänzt weitere Inhalte.



Alle MAV-Mitglieder



Teil 1:
15.01. – 17.01.2025 [2025 H 266]
Teil 2:
11.06. – 13.06.2025 [2025 H 267]



- Begriffe und Definition
- Mobbinghandlungen und Verlaufsphasen
- Ursachen und Umfeld
- Intervention
- Prävention
- Rechtliche Bewertung
- Gesprächsführung in Mobbingfällen
- Behandlung von Dienstvereinbarungen



je 635,-
Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



MHFA – Ersthelfer*in psychische Gesundheit

Mental Health First Aid (MHFA) Ersthelfer-Kurs für MAV-Mitglieder: Mit steigenden psychischen Problemen sind viele unsicher im Umgang mit Betroffenen. MHFA-Kurse bieten Laien Grundkenntnisse zu psychischen Gesundheitsproblemen und Ersthelfergesprächen. Ziel ist, Tabus abzubauen und frühzeitig Hilfe zu leisten. Die Teilnehmenden lernen, auf Betroffene zuzugehen und sie zu unterstützen. Diese Gespräche sollen den Übergang zu professionellen Hilfsangeboten erleichtern. Der Präsenzkurs besteht aus 4 Modulen á 3 Stunden mit Informationen zu Depression, Angst, Psychose und Sucht sowie Krisen wie Suizidalität. Mehr Infos unter www.mhfa-ersthelfer.de.



Alle MAV-Mitglieder



01.09. – 02.09.2025 [2025 H 283]



- Grundkenntnisse zu psychischen Problemen
- Tabus abbauen, früh helfen
- Unterstützung für Betroffene
- Übergang zu professioneller Hilfe



440,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement



Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist von zentraler Bedeutung sowohl für die Mitarbeitervertretung (MAV) als auch für den Dienstgeber. Ziel ist es, Arbeitsunfähigkeit zu reduzieren und die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter zu erhalten und zu fördern. Rechtlich verankert in § 84 Absatz 2 SGB IX, umfasst das BEM sowohl innerbetriebliche als auch außerbetriebliche Beteiligte und Maßnahmen der Prävention. Durch die systematische Einbindung des BEM in die betriebliche Gesundheitsförderung wird nicht nur der Erhalt der Arbeitsfähigkeit gesichert, sondern es wird auch einem möglichen Risiko einer personen- oder krankheitsbedingten Kündigung entgegengewirkt. Besonders die MAV und die Schwerbehindertenvertretung haben hier spezifische Beteiligungsrechte, um sicherzustellen, dass die rechtlichen und sozialen Interessen der betroffenen Arbeitnehmer umfassend gewahrt werden.



Alle MAV-Mitglieder



24.09. – 26.09.2025 [2025 H 275]



- Arbeitsunfähigkeit reduzieren
- Arbeitsfähigkeit fördern
- BEM rechtlich verankert
- Kündigungsrisiko minimieren
- MAV-Beteiligungsrechte stärken



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Leiten statt Herrschen – Wer steuert die MAV?

In diesem umfassenden Seminar zur Gremiumsarbeit der MAV werden Sie in Ihrer Rolle als Vorsitzende*r oder eines anderen MAV-Mitglieds, das die Verantwortung für die Lenkung des Gremiums übernimmt, gestärkt. Wir bieten die Möglichkeit, Erwartungen zu reflektieren, eigene Kompetenzen zu identifizieren und persönliche Ziele zu formulieren. Erfahren Sie, wie Sie Ihre MAVO-Rechte effektiv nutzen, typische Fehler vermeiden und konkrete Aufgaben bewältigen. Kommunikation, Verhandlungsgeschick und Wissensbündelung stehen im Fokus, während Sie praxisnahe Fälle aus Ihrer MAV-Erfahrung einbringen können. Der Austausch bereichert alle Teilnehmenden und fördert gemeinsames Lernen und die professionelle Entwicklung. Das Seminar lädt ausdrücklich dazu ein, mit mehreren MAV-Mitgliedern teilzunehmen.



MAV-Mitglieder in organisatorischer
Verantwortung



09.07. – 11.07.2025 [2025 H 282]



- Stärkung der Rolle von Funktionsträger*innen
- Reflexion von Erwartungen und Identifikation eigener Kompetenzen
- Formulierung und Verfolgung persönlicher Ziele
- Effektive Nutzung der MAVO-Rechte
- Vermeidung typischer Fehler und Bewältigung konkreter Aufgaben
- Fokus auf Kommunikation, Verhandlungsgeschick und Wissensbündelung
- Einbringung praxisnaher Fälle und gemeinsames Lernen



440,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Ohne Protokoll keine Mitbestimmung!



Es ist ärgerlich, wenn eine MAV Recht hat, es aber nicht bekommt. Noch ärgerlicher ist es, wenn die Zurückweisung durch die Einigungsstelle oder das Kirchliche Arbeitsgericht erfolgt, weil ein Beschluss der MAV nicht ordnungsgemäß gefasst oder protokolliert wurde.

Die Rolle der oder des Schriftführenden wird häufig unterschätzt, dabei ist die ordnungsgemäße Niederschrift und eine effiziente Aktenführung unerlässlich. Das Seminar vermittelt rechtliche und organisatorische Aspekte bei Sitzung, Beschlussfassung und Protokollführung und vertieft diese anhand praktischer Übungen. Die Zusammenarbeit im Vorstand der MAV ist ebenso Thema wie auch Fragen der Digitalisierung und des Datenschutzes.

Das Seminar richtet sich an Mitglieder von Mitarbeitervertretungen, die für Niederschriften und Aktenführung verantwortlich sind.

*Die Teilnehmer*innen sollten den Kurs MAV – Basiswissen besucht haben.*



Schriftführer*innen und deren
Stellvertretung



28.04. – 29.04.2025 [2025 H 260]
01.12. – 02.12.2025 [2025 H 269]



- Rechtsgrundlagen für Protokolle
- Bedeutung des Protokolls im Kontext der MAVO
- Formen eines Protokolls
 - Inhalte und Bestandteile
- Die ordnungsgemäße Sitzung
 - Aufgaben der*des Vorsitzenden
 - Aufgaben der*des Schriftführenden
 - Einladung
 - Durchführung der Sitzung
 - Beschlussfassung
- Praktische Übung/Auswertung
- Aktenführung/Archivierung der MAV
- Digitalisierung und Datenschutz



440,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Kommunikation – Teil 1

In Gremienarbeit spielen Kommunikationsfähigkeiten eine entscheidende Rolle. Innerhalb der MAV ist es essenziell, Meinungsbildungsprozesse effektiv zu lenken und die Ergebnisse in den Dialog mit dem Dienstgeber gewinnbringend und ziel führend einzubringen. Dies erfordert die Fähigkeit, wirksam zu argumentieren und Diskussionen so zu führen, dass ein konstruktives Ergebnis im Sinne der Mitarbeitervertretung erzielt wird. Erfolgreiches, zielgerichtetes Verhandeln ist unerlässlich, um die Interessen der Mitarbeiter*innen adäquat zu vertreten. Zudem gilt es, Gespräche im MAV-Alltag so zu gestalten, dass Einwände und Widerstände produktiv adressiert werden. Der Kurs vermittelt diese Schlüsselkompetenzen und stärkt die Teilnehmenden darin, durchdachte Kommunikationsstrategien zu entwickeln und anzuwenden, um in jeder Gesprächssituation effektiv zu agieren.



Alle MAV-Mitglieder



12.02. – 14.02.2025 [2025 H 258]



- Steuerung von Meinungsbildungsprozessen innerhalb der MAV
- Erfolgversprechende Verhandlungen im Interesse der Mitarbeitenden führen
- Konstruktiver Umgang mit Einwänden und Widerständen
- Vermittlung und Anwendung erforderlicher Fähigkeiten



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12



Kommunikation – Teil 2

Für Teilnehmer, die ihre Kenntnisse aus dem Grundkurs vertiefen möchten, bietet der Aufbaukurs eine erweiterte Plattform zur Stärkung ihrer Kommunikationsfähigkeiten innerhalb der MAV. Der Fokus liegt darauf, die bereits erlernten Techniken der Argumentation und Diskussion zu verfeinern und in komplexen Verhandlungssituationen anzuwenden. Der Kurs bereitet darauf vor, Gespräche nicht nur effektiv zu gestalten, sondern auch strategisch zu führen, um nachhaltige Ergebnisse zu erzielen. Zudem vermittelt der Kurs Methoden, um auch bei starkem Gegenwind standhaft zu bleiben und souverän zu agieren. Teilnehmende lernen, wie sie Einwände gezielt als Chance nutzen können, um ihre Position zu festigen und die Interessen der Mitarbeiter noch besser zu vertreten. Die praktische Anwendung dieser fortgeschrittenen Techniken stellt sicher, dass die Teilnehmenden bereit sind, jede Herausforderung im MAV-Alltag professionell zu meistern.



MAV-Mitglieder, die einen ersten Kommunikationskurs besucht haben.



10.12. – 12.12.2025 [2025 H 259]



- Stärkung der Kommunikationsfähigkeiten innerhalb der MAV
- Verfeinerung der Techniken der Argumentation und Diskussion
- Effektives und strategisches Führen von Gesprächen
- Standhaftigkeit und souveränes Agieren bei Gegenwind
- Gezielte Nutzung von Einwänden als Chance
- Praktische Anwendung fortgeschrittener Techniken



635,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Die richtige Wahl: Wahlausschuss & Wahlversammlung

Im April 2025 werden in den NRW-(Erz-)Bistümern die nächsten Wahlen der MAV in den kirchlichen und caritativen Einrichtungen durchgeführt. Das Seminar bereitet auf die ordnungsgemäße und rechtskonforme Durchführung der Wahl vor.

Einrichtungen ab 51 Wahlberechtigten

Die amtierende MAV legt den Wahltermin fest und bestellt die Mitglieder des Wahlausschusses. Diese sind für die ordnungsgemäße Durchführung der MAV-Wahl verantwortlich. Das Wahlverfahren findet gemäß den §§ 9 bis 11 MAVO statt.

Einrichtungen mit bis zu 50 Wahlberechtigten

Für die Vorbereitung und Durchführung der MAV-Wahlen im vereinfachten Wahlverfahren ist die Mitarbeitervertretung bis zur Wahlversammlung verantwortlich. Die Wahlversammlung selbst wird von der dort zu wählenden Wahlleitung durchgeführt. Das Wahlverfahren findet gemäß den §§ 9, 10, 11a-11c MAVO statt.



Mitglieder des Wahlausschusses oder die MAV kleiner Einrichtungen

08.01.2025 [2024 T 283]

14.01.2025 [2024 T 284]

16.01.2025 [2024 T 285]

23.01.2025 [2024 T 287]

24.01.2025 [2024 T 288]



Für kleine Einrichtungen:

21.01.2025 [2024 T 286]

— Zeitkalender für den Gesamtverlauf

— Vordrucke und Unterlagen

— Aktives und passives Wahlrecht

— MAVO-konforme Durchführung der Wahlen und konstituierende Sitzung der gewählten MAV



205,-

Kurs- und Rahmenbedingungen siehe S. 12

Individuell für Ihre MAV

Kurse nach Bedarf nur für MAV-Gremien

Mitarbeitervertretungen stehen häufig vor der Herausforderung, sich kurzfristig für neue Anforderungen zu wappnen.

Beispielsweise möchte ein neu zusammengesetztes Gremium nach einer Neuwahl oder einer Wahl außerhalb des gesetzlichen Wahlzeitraumes schnellstmöglich arbeitsfähig werden. Oder es ist erforderlich, schnell ein gemeinsames Wissen für einen aktuellen Anlass aufzubauen. Darüber hinaus kann es Wunsch sein, eine Zwischenreflexion während der vierjährigen Amtszeit durchzuführen oder auch die MAV-Arbeit neu auszurichten.

Mit individuell auf Ihren Bedarf abgestimmten Kursen können wir Sie jederzeit optimal und flexibel unterstützen.

Unser Angebot für Sie:

- Sie wählen ein Kursthema aus unseren Programmen und vereinbaren mit uns Ihren Wunschtermin.
- Sie kombinieren Schwerpunkte aus verschiedenen Kursthemen zu Ihrem Wunschkurs.
- Sie nennen uns Ihren Bedarf und wir entwickeln für Ihre MAV ein individuelles Kurskonzept.

Termine und Kosten jeweils nach Absprache.

Ihre Ansprechpartner*innen

- Ruth Hochgürtel
hochguertel@koenzgenhaus.de
- Michael Ossege
ossege@koenzgenhaus.de



Unsere Referent*innen



Ruth Hochgürtel

- Päd. Mitarbeiterin, KönzgenHaus
- Verantwortlich für den Bereich der betrieblichen Mitbestimmung

Michael Ossege

- Päd. Mitarbeiter, KönzgenHaus
- Verantwortlich für den Bereich der betrieblichen Mitbestimmung



Michael Billeb

- Selbstständiger Organisations- und Praxisberater für Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen
- Referent zu den Themen Mitarbeitervertretungsrecht, AVR, Datenschutz, Arbeitsschutz (einschl. BEM & BGM) und Arbeitszeitfragen

Markus Grotthoff

- Mitarbeitervertreter
- Referent zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung, AVR, betriebliches Gesundheitsmanagement



Simone Elsweier

- Mitarbeitervertreterin und Vorsitzende der DiAG-MAV im Bistum Münster
- Referentin zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung, Kommunikation
- Train the Trainer (IHK zertif.)
- Life intuway Coach (zertif.)

Ralf Haimerl

- Mitarbeitervertreter
- Referent zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung



Jasmin Danielzik

- Mitarbeitervertreterin
- Stellvertretende Vorsitzende der DiAG-MAV im Bistum Münster
- Referentin zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung

Christoph Holbein-Munske

- Päd. Mitarbeiter, KönzgenHaus
- Referent zu Themen der Kommunikation und Strategie





Benedikt Kemper

- Rechtssekretär des KAB Berufsverbandes im Bistum Münster e.V.
- Versichertenberater der DRV Bund
- Referent zu den Themen des Sozialrechts



Peter Mucha

- Mitarbeitervertreter
- Referent zu Themen der betrieblichen Mitbestimmung



Frank Oswald

- Mitarbeitervertreter
- Referent zu den Themen Kommunikation und betriebliche Mitbestimmung



Marion Stichling-Isken

- Rechtssekretärin des KAB-Berufsverbandes im Bistum Münster e.V.
- Referentin zu den Themen MAVO, KAVO, individuelles Arbeitsrecht, Koordinatorin Betriebliches Gesundheitsmanagement

Jana Volk

- Geschäftsführerin der DiAG-MAV im Bistum Münster
- Systemische Organisationsentwicklerin, Sozialpädagogin
- Referentin zu den Themen des MAVO, Team- und Strategieentwicklung von und mit MAVen, Rollen- und Konfliktklärung in Teams

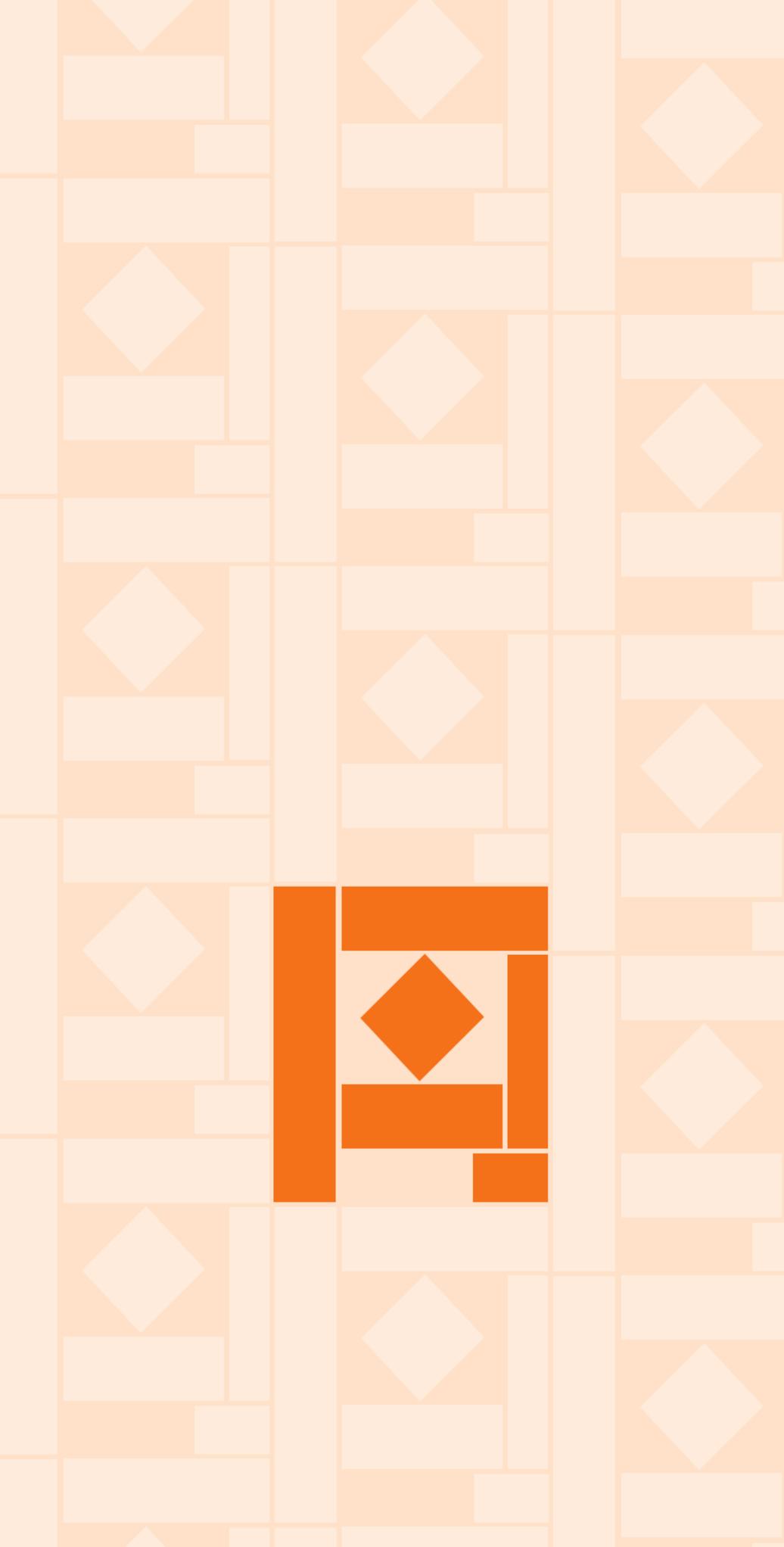
Ralf Welter

- Diplom-Kaufmann und Dozent für Volkswirtschaftslehre
- FH Aachen, KAB Aachen, Bundes-KAB
- Referent zu den Themen BWL, Wirtschaftsausschuss

Martin Wennekens

- Diplom-Sozialpädagoge
- Mitarbeitervertreter, ehm. Vorsitzender der DiAG MAV im Bistum Münster
- Referent zu den Themen MAVO, Begleitung von MAVen bei Strategie- und Zielformulierungen in den Einrichtungen





KönzgenHaus

Haltern am See

Heimvolkshochschule Gottfried Könzgen
KAB/CAJ gem. GmbH
Annaberg 40, 45721 Haltern am See

Tel. 02364 105-0, Fax 02364 105-100
info@koenzgenhaus.de

DKM Darlehnskasse Münster eG
DE49 4006 0265 0003 617700, GENODEM1DKM



Das KönzgenHaus aus der Vogelperspektive:

Die Kapelle als Eckstein, im Zentrum die Aula, drumherum die Räume zum Lernen, Arbeiten und Leben.

Das KönzgenHaus fühlt sich seinem Namensgeber, dem Duisburger KAB-Sekretär Gottfried Könzgen (1886 – 1945), verpflichtet. In der Zeit des Nationalsozialismus erregte sein unbeirrbares politisches und kirchliches Bekenntnis Anstoß: Er wurde von der Gestapo verhaftet und starb am 15. März 1945 im Konzentrationslager Mauthausen. Ein Reliefbild in der Eingangshalle erinnert an ihn.

Das KönzgenHaus ist eine verbandspolitische Bildungsstätte der KAB und CAJ.



gemeinsam. leben. gestalten.
christlicher verband für
arbeitswelt und jugend.



Mehr Informationen zur Berechnungsmethodik, zur Kompensation und dem gewählten Goldstandard-Klimaschutzprojekt finden Sie unter klima-druck.de/ID.

www.koenzgenhaus.de