

Die Grundordnung und der Umgang mit Loyalitätsobligationen - eine Dienstgeberperspektive

**Pia Stapel
Diözesancaritasverband Münster
04.11.2025**

Die neue Grundordnung des kirchlichen Dienstes seit 01.01.2023

Verantwortung tragen

Die neue Grundordnung des kirchlichen Dienstes seit 01.01.2023

Gemeinsam gestalten

Die neue Grundordnung des kirchlichen Dienstes seit 01.01.2023

**einander
Vertrauen**

Zehn Zusagen für Mitarbeitende in der Caritas

Zusage #1: Praktizierte Nächstenliebe

Zusage #2: Konsequente Fehler- und Lernkultur

Zusage #3: Kirchliche Identität teilen oder respektieren

Zusage #4: Identifikation mit Werten und Zielen der Caritas

Zusage #5: Faire Arbeitsbedingungen

Zehn Zusagen für Mitarbeitende in der Caritas

Zusage #6: Ökologisch und wirtschaftlich nachhaltig

Zusage #7: Hilfe bei persönlichen Krisen

Zusage #8: Auseinandersetzung mit christlichem Glauben fördern und ermöglichen

Zusage #9: Arbeitsplatz mit Sinn

Zusage #10: Kein Platz für Positionen, die mit christlichen Werten unvereinbar sind

Chancen der neuen Grundordnung:

- mehr Offenheit und Vielfalt**
- leichtere Personalgewinnung**
- Stärkung der Glaubwürdigkeit kirchlicher Einrichtungen**

Herausforderungen der neuen Grundordnung:

- Einzelfallbewertung von Loyalitätsverstößen**
- Schulung der Führungskräfte**
- Balance-Akt zwischen kirchlicher Identität und individueller Freiheit**

**Nichts ist so perfekt, wie es auf dem Papier
steht...**

**... aber es lohnt sich, in diesem Geist immer
wieder aufeinander zuzugehen!**

