

Die Grundordnung und der Umgang mit Loyalitätsobliegenheiten - eine Dienstgeberperspektive

Pia Stapel
Diözesancaritasverband Münster
04.11.2025

Die neue Grundordnung des kirchlichen Dienstes seit 01.01.2023

Verantwortung tragen

Die neue Grundordnung des kirchlichen Dienstes seit 01.01.2023

Gemeinsam gestalten

Die neue Grundordnung des kirchlichen Dienstes seit 01.01.2023

einander
Vertrauen

Zehn Zusagen für Mitarbeitende in der Caritas

Zusage #1: Praktizierte Nächstenliebe

Zusage #2: Konsequente Fehler- und Lernkultur

Zusage #3: Kirchliche Identität teilen oder respektieren

Zusage #4: Identifikation mit Werten und Zielen der Caritas

Zusage #5: Faire Arbeitsbedingungen

Zehn Zusagen für Mitarbeitende in der Caritas

Zusage #6: Ökologisch und wirtschaftlich nachhaltig

Zusage #7: Hilfe bei persönlichen Krisen

Zusage #8: Auseinandersetzung mit christlichem Glauben fördern und ermöglichen

Zusage #9: Arbeitsplatz mit Sinn

Zusage #10: Kein Platz für Positionen, die mit christlichen Werten unvereinbar sind

Chancen der neuen Grundordnung:

- mehr Offenheit und Vielfalt**
- leichtere Personalgewinnung**
- Stärkung der Glaubwürdigkeit kirchlicher Einrichtungen**

Herausforderungen der neuen Grundordnung:

- Einzelfallbewertung von Loyalitätsverstößen**
- Schulung der Führungskräfte**
- Balance-Akt zwischen kirchlicher Identität und individueller Freiheit**

Nichts ist so perfekt, wie es auf dem Papier steht...

... aber es lohnt sich, in diesem Geist immer wieder aufeinander zuzugehen!

